

TERMINAL ITAPUÃ LTDA

AGENDAS AMBIENTAIS

2025

SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO	3
2.	IDENTIFICAÇÕES	4
2.1	Empresa	4
2.2	Núcleo Ambiental	4
3.	AGENDA AMBIENTAL LOCAL	5
3.1	Relação Porto-Cidade	5
3.1.1	Localização, Área do empreendimento e caracterização do Porto	5
3.1.2	Zoneamento da área	8
3.1.3	Atividades desenvolvidas no entorno	9
3.1.4	Atividades desenvolvidas pelo porto com a comunidade e demandas da comunidade local ...	9
3.1.5	Aspectos e Impactos Ambientais.....	16
3.2	Características das atividades.....	16
3.2.1	Programas e Planos Ambientais Consolidados.....	17
3.2.1.1	Programa de Educação Ambiental	17
3.2.1.2	Gerenciamento de Resíduos.....	18
3.2.1.3	Plano de Emergência Individual	18
3.2.1.4	Plano de Controle de Emergência	19
3.2.1.5	Programa Integrado de Controle e Monitoramento da Fauna Sinantrópica Nociva	22
3.2.1.6	Plano de Monitoramentos Ambientais	22
3.2.1.7	Plano de Comunicação Social	22
3.2.2	Estrutura do Setor de Gestão Ambiental e de Segurança e Saúde Ocupacional	23
3.3	Diagnóstico Ambiental	23
3.3.1	Licenciamento e atendimento às conformidades ambientais	23
3.3.2	Programa de Gerenciamento de Risco do empreendimento	24
3.3.3	Gerenciamento de Resíduos.....	24
3.3.4	Aspectos e Impactos Ambientais.....	24
3.4	Diagnóstico de Segurança e Saúde Ocupacional	24
3.4.1	Atendimento às Conformidades de Segurança e Saúde no Trabalho Portuário	25
3.4.2	PGR – Programa de Gerenciamento de Risco	25
3.4.3	SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho	25
3.4.4	Plano de Controle de Emergência (PCE), Plano de Área e Plano de Ajuda Mútua (PAM)	25

3.5	Proposta de ação	26
3.5.1	Objetivos.....	26
3.5.2	Prioridades.....	26
3.5.3	Ações e realizações.....	27
3.5.3.1	Público-Alvo: Comunidade local e colaboradores.....	28
3.5.3.2	Público-Alvo: Órgãos ambientais, fiscalizadores, stakeholders, etc.	29
3.6	Gerenciamento da Agenda.....	30
4.	AGENDA AMBIENTAL INSTITUCIONAL.....	30
4.1	Política de SSMA (Política Conjunta – Intermarítima).....	30
4.2	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (Meta Conjunta – Intermarítima).....	31
4.3	Objetivos estratégicos	33
4.4	Planos e Programas	34
4.5	Gestão da agenda	34
5.	CONCLUSÃO.....	35
6.	ANEXOS.....	36

1. APRESENTAÇÃO

Com base na Portaria CIRM nº 006/1998, na Agenda 21, no artigo 33 da Lei nº 12.815/2013 e nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Cúpula das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável, o Terminal Itapuã LTDA apresenta sua Agenda Ambiental Institucional e Agenda Ambiental Local.

Agenda Ambiental Institucional

A Agenda Ambiental Institucional do Terminal Itapuã LTDA é um documento que consolida os compromissos e ações da instalação portuária em relação às questões ambientais dentro de sua área administrada. Ela abrange iniciativas essenciais para a gestão ambiental, como a economia de água e energia, controle de ruídos, reciclagem de materiais, tratamento e disposição de resíduos, além de programas de educação ambiental voltados aos colaboradores.

Este documento reflete a política ambiental do Terminal, que inclui a missão, as diretrizes e os planos necessários para assegurar a conformidade ambiental. A Agenda estabelece metas claras e objetivas, que são periodicamente revisadas e aprovadas pela alta administração. A sua divulgação interna e externa, especialmente no sítio eletrônico da instalação, é fundamental para garantir a transparência e o engajamento de todos os stakeholders envolvidos.

Agenda Ambiental Local

A Agenda Ambiental Local, por sua vez, é um instrumento abrangente que coordena o planejamento e a execução das ações ambientais em nível regional, envolvendo a administração portuária e os agentes intervenientes.

A elaboração da Agenda Ambiental Local é vital para garantir a execução integrada das ações planejadas, com a definição clara das responsabilidades e cronogramas específicos para cada atividade. Ela serve como um guia estratégico para harmonizar as ações ambientais do Terminal Itapuã LTDA com os agentes externos, promovendo um diálogo aberto e eficaz entre todos os envolvidos.

Por fim, a implementação destas agendas ambientais reforça o compromisso do Terminal Itapuã LTDA com a sustentabilidade e o desenvolvimento responsável, alinhando suas operações aos padrões globais estabelecidos pelos ODS e contribuindo para a preservação do meio ambiente em suas operações portuárias.

2. IDENTIFICAÇÕES

2.1 Empresa

Razão Social:	Terminal Itapuã LTDA		
Endereço:	Av. Benjamim de Souza, s/n	CNPJ:	41.932.263/0001-16
Bairro:	São Tomé de Paripe	Cidade:	Salvador
Estado:	Bahia	CEP:	-
E-mail:	leon@intermaritima.com.br	Telefone:	(71) 99612-2964
Resp. Legal:	Roberto Zitelmann de Oliva Júnior		

2.2 Núcleo Ambiental

Nome	Função	Formação Profissional
Leon Piton	Gerente de Sustentabilidade e QSMS	- Eng. de Produção, Eng. de Segurança do Trabalho - MBA em Gestão de QSMS e em Gestão de Manutenção
Niéli Gama	Coordenadora de Qualidade e Meio Ambiente	- Graduada em Administração - MBA em Gestão de QSMS
Karine Alvino	Técnica de Meio Ambiente	- Engenheira Ambiental e Sanitarista - Esp. em Remediação de Áreas Contaminadas ou degradadas, e em Gestão, Auditoria, Perícia e Licenciamento Ambiental
Maria Costa	Técnica de Segurança do Trabalho	Técnica de Segurança do Trabalho
Sérgio Melo	Analista Social	- Graduado em Comunicação Social - Pós Graduado em Sistema de Gestão Integrado
Andressa Miranda	Assistente de Segurança do Trabalho	Técnica de Segurança do Trabalho

3. AGENDA AMBIENTAL LOCAL

3.1 Relação Porto-Cidade

3.1.1 Localização, Área do empreendimento e caracterização do Porto

A área do empreendimento está localizada na Ponta da Sapoca, distrito de São Tomé de Paripe, na Bahia de Todos os Santos. Situado a 29km do município de Salvador por via terrestre, 30 km do Porto de Aratu por meio aquaviário, tendo acesso através da Rodovia 528 e próximo a Ferrovia Centro Atlântica, com coordenadas geográficas: Lat. - 12°49'27"96"S e Long. ~38°29'55'81"O, conforme a figura abaixo.



Figura 1: Localização e Vias de acesso ao Terminal Itapuã (Teaser Gerdau, 2015)

Partindo do Instituto do Meio Ambiente e dos Recursos Hídricos – INEMA, o acesso ao empreendimento ocorre através da Paralela, seguindo pela BR 324, passa pela rotatória do Porto Seco Pirajá e segue em destino ao bairro de São Tomé de Paripe.

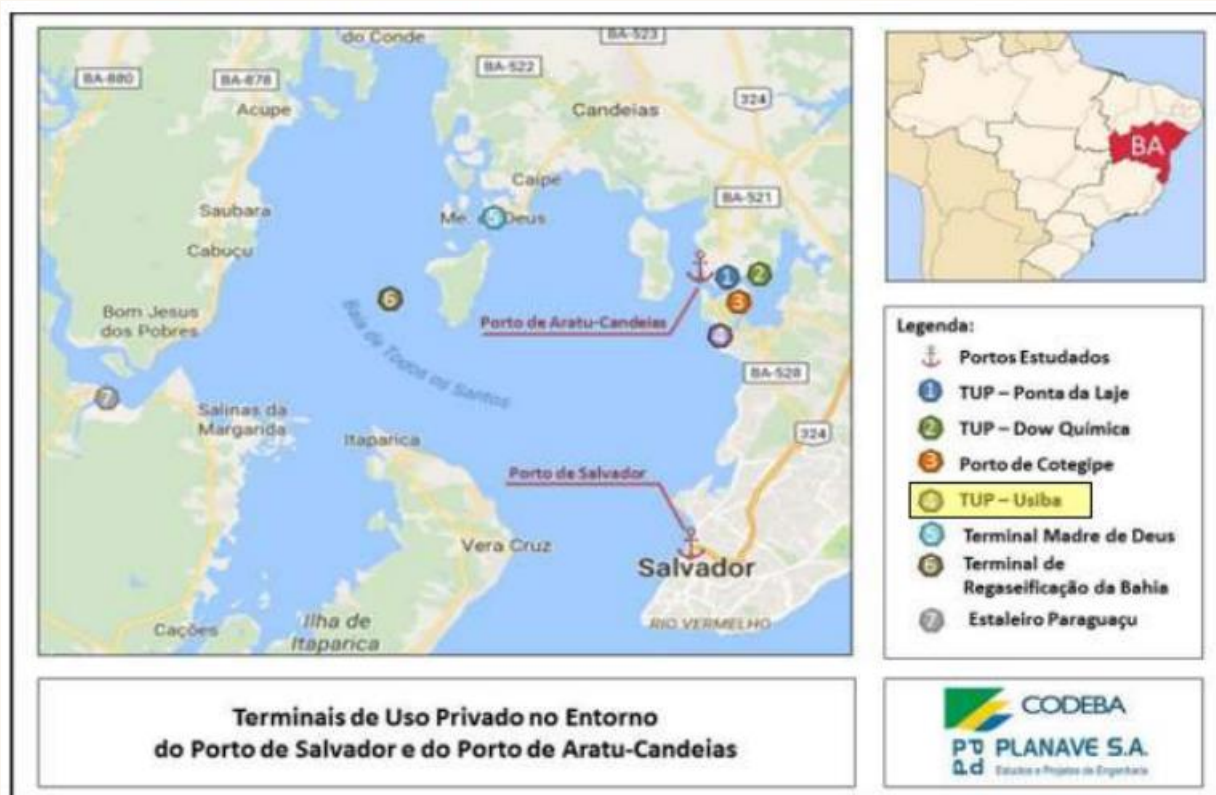


Figura 3: Localização dos Terminais de Uso Privativo (TUP) no entorno do Porto de Salvador e do Porto de Aratu com destaque para o Terminal Itapua. (Fonte: CODEBA - adaptado Futura, 2018)

O cais existente do Terminal Itapua possui 34m de extensão, 12,5m de largura, calado máximo de 11,3m, com capacidade de armazenagem de 100kt, movimentando dos seguintes granéis sólidos: minério de ferro, ferro gusa, pelota, concentrado de cobre, coque metalúrgico, coque verde de petróleo, alumina escória de alto forno, sucata de ferro picotada, minério de manganês, fertilizantes, antracito, carvão mineral, cromita, barita, escória de titânio e enxofre.

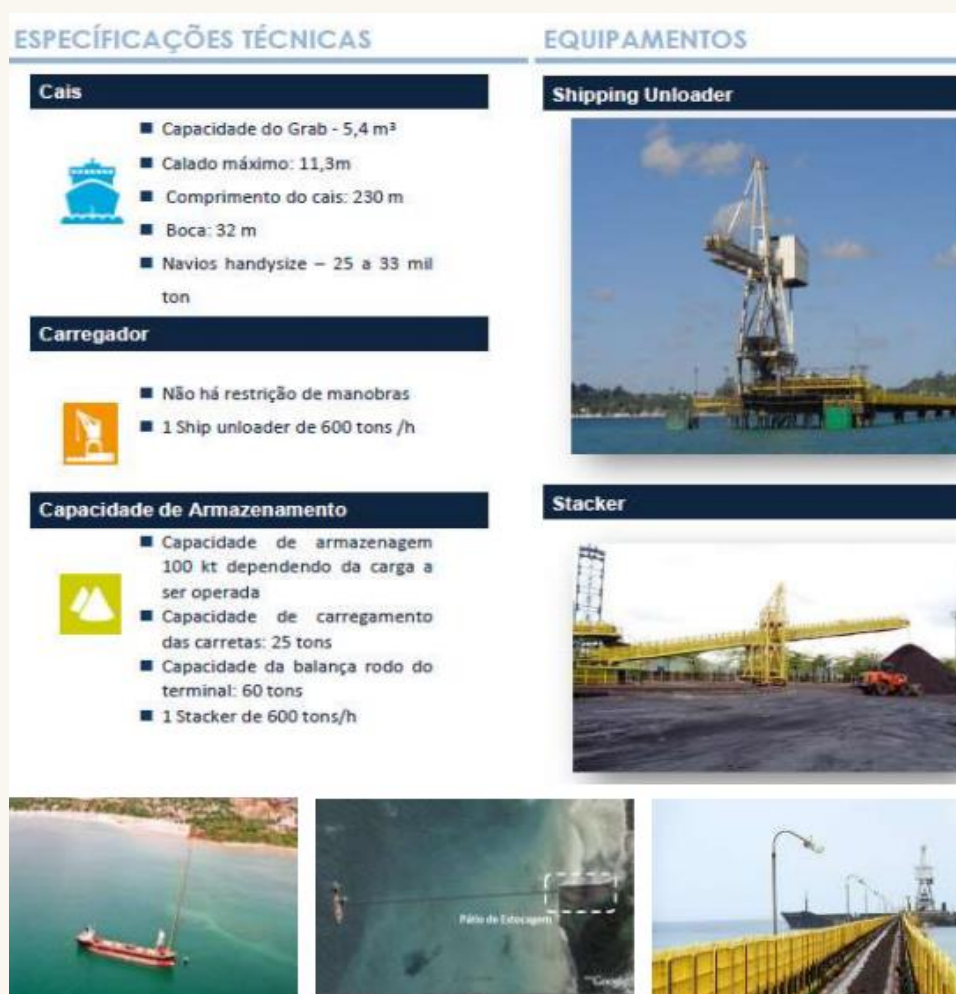


Figura 4: Especificações técnicas e equipamentos do Terminal Itapuã. (Fonte: Teaser Gerdau, 2015).

3.1.2 Zoneamento da área

Situado na Zona de Desenvolvimento Econômico denominada como 2-ZDE 2, conforme a Lei de Uso e Ocupação do Solo de Salvador, 2016, destinada à:

“Implantação de usos não residenciais diversificados, voltados ao fomento e à modernização de atividades produtivas e à logística, em especial os usos industriais, sendo admitidos usos residenciais, comerciais e de prestação de serviços, principalmente logísticos, bem como de turismo, aproveitando a infraestrutura de transportes existente e a localização estratégica às margens da Baía de Todos os Santos, e classificadas em dois tipos, diferenciados pela predominância do tipo de uso e de intensidade de ocupação do solo”. (Lei de Uso e Ocupação do Solo, de Salvador, 2016)

Praia Limpa

A realização de atividades como mutirão de limpeza de praias não apenas melhora a estética do ambiente, mas também tem um impacto significativo na preservação da natureza e na proteção da vida selvagem. A realização de treinamentos, remoção de resíduos e a promoção de práticas sustentáveis ajudam a prevenir a poluição e a conservar os recursos naturais, contribuindo para um meio ambiente mais saudável e resiliente para as gerações futuras.

AÇÃO – TREINAMENTO E MUTIRÃO DE LIMPEZA DE PRAIA



Foto: Treinamento sobre o dia mundial da limpeza de praia e a importância dessa iniciativa, junto com realização de mutirão na Praia de São Tomé de Paripe. 2023



Foto: Mutirão de Limpeza da Praia de São Tomé de Paripe. 2023



Foto: Dialogo Ambiental sobre o dia da água, seguido de mutirão de limpeza de praia. 2024



Foto: Dialogo Ambiental sobre o dia da água, seguido de mutirão de limpeza de praia. 2024

ACÇÃO – TREINAMENTO E MUTIRÃO DE LIMPEZA DE PRAIA



Foto: Dialogo ambiental seguido de mutirão de limpeza de praia, com apoio das crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender da AMSTP e do projeto Interfitness. 2024



Foto: Dialogo ambiental seguido de mutirão de limpeza de praia, com apoio das crianças do Projeto Cuidar, Brincar e Aprender da AMSTP e do projeto Interfitness. 2024

World CleanUp Day

Em comemoração ao Dia Mundial da Limpeza de Praias e em parceria com o World Cleanup Day – Baía de Todos os Santos 2024, o Terminal Itapuã, junto à Associação de Moradores e outros apoiadores, realizaram um grande mutirão de limpeza na Praia de São Tomé de Paripe, no dia 20 de setembro de 2024.

ACÇÃO - WORLD CLEANUP DAY - 2024





Educação Ambiental com as crianças da comunidade

No dia 4 de dezembro de 2024, a Intermarítima promoveu uma ação de educação ambiental para as crianças do Projeto Brincar, Cuidar e Aprender, da AMSTP, incentivando o contato direto com a natureza e a alimentação saudável.

Durante a atividade, as crianças participaram do plantio de sementes de tomate, coentro, pimentão e cebolinha em pequenos vasos. Cada uma teve a oportunidade de plantar sua própria semente e aprender sobre os cuidados necessários para que cresçam saudáveis. O objetivo é que, ao acompanhar o desenvolvimento dessas sementes, as crianças desenvolvam senso de responsabilidade e possam consumir as hortaliças cultivadas por elas mesmas.

AÇÃO – EDUCAÇÃO AMBIENTAL COM AS CRIANÇAS DA COMUNIDADE - 2024	
	
Foto: Plantio de sementes com as crianças do Projeto AMSTP. 2024	Foto: Plantio de sementes com as crianças do Projeto AMSTP. 2024

Dia das crianças

Além de promover o bem-estar social e ambiental, as ações na comunidade também desempenham um papel crucial no desenvolvimento local. Eventos como o dia das crianças não só proporcionam momentos de diversão e alegria para as crianças, mas também fortalecem os laços familiares e promovem valores positivos dentro da comunidade.

AÇÃO - DIA DAS CRIANÇAS - 2023



Foto: Dia das Crianças na Comunidade de São Tomé de Paripe. 2023



Foto: Dia das Crianças na Comunidade de São Tomé de Paripe. 2023

AÇÃO - DIA DAS CRIANÇAS - 2023



Foto: Projeto Brincar, Cuidar e Aprender - Associação de Moradores de São Tomé de Paripe. 2023



Foto: Projeto Brincar, Cuidar e Aprender - Associação de Moradores de São Tomé de Paripe . 2023

Ação natalina

No dia 15/12/23, foi realizada ações natalinas contemplando 200 crianças da AMSTP (Associação de Moradores de São Tomé de Paripe) e da CECAP (Creche Escola Alto dos Pontes). Foi um momento de muita felicidade e magia para os pequenos, que também ganharam presentes e desfrutaram de um lanche maravilhoso.

AÇÃO NATALINA - 2023



Foto: Ação natalina. 2023



Foto: Ação natalina. 2023

Doação de materiais escolares

Houve a entrega dos materiais escolares para a ação “Volta às aulas” da Associação de Moradores de São Tomé de Paripe com o intuito de fortalecer e incentivar o “Projeto Brincar, cuidar e aprender”, da Associação.

AÇÃO – VOLTA ÀS AULAS - 2023



Foto: Doação volta às aulas. 2023



Foto: Doação volta às aulas. 2023

Inter fitness

O Inter Fitness tem como foco principal o estímulo da prática de atividade física em São Tomé de Paripe e adjacências, contemplando, aproximadamente, 80 moradores.

AÇÃO - INTERFITNESS



Foto: Ação Interfitness. 2023



18/11/2024

Foto: Ação Interfitness. 2024

Doação CEAPD

Foi realizado uma doação, de quatro jogos de mesas e cadeiras infantis na CEAP (Creche Escola Alto Dos Pontes). Este material foi elaborado pelo marceneiro Edson dos Santos e será utilizado nas aulas das crianças, assistidas pela instituição. Nossa responsabilidade social fomenta o comércio local e valoriza o profissional da comunidade.

AÇÃO – RESPONSABILIDADE SOCIAL CRECHE ESCOLA ALTO DOS PONTES - 2023



Foto: Creche Escola Alto Dos Pontes. 2023

Para maiores informações sobre as ações junto à comunidade, verificar anexo 01 deste relatório.

3.1.5 Aspectos e Impactos Ambientais

A gestão ambiental no Porto é uma prioridade estratégica, refletida no compromisso com a identificação, monitoramento e controle rigoroso dos aspectos e impactos ambientais decorrentes de suas operações. Para isso, o Porto dispõe de uma planilha de controle para garantir a eficácia das medidas adotadas.

Essa planilha permite ao Porto avaliar cada atividade desenvolvida, identificando os possíveis impactos negativos, como emissões atmosféricas, vazamentos e geração de resíduos. Com base nessas avaliações, são implementadas ações corretivas e preventivas com o objetivo de minimizar esses impactos, assegurando a conformidade com as normas ambientais e a preservação do meio ambiente. Dispondo ainda de controles operacionais como o PEI – Plano de Emergência Individual, para acionamento em situações de emergência.

Além disso, o Porto não se concentra apenas em mitigar os impactos negativos. A planilha de controle também é utilizada para identificar e potencializar os impactos positivos, como a geração de empregos, a promoção de práticas sustentáveis, e a contribuição para o desenvolvimento econômico da região. Ao maximizar os impactos positivos, o Porto reforça seu papel como um agente de desenvolvimento sustentável, comprometido com a proteção ambiental e o bem-estar das comunidades ao seu redor. Essa abordagem equilibrada, que busca a minimização dos impactos negativos e a maximização dos impactos positivos, é essencial para as operações, garantindo que suas atividades contribuam para um futuro mais sustentável e responsável.

3.2 Características das atividades

O Terminal Itapuã LTDA tem autorização para operar Terminal Marítimo em uma área construída de 181,7m², com capacidade de estocagem de 100.000 toneladas e movimentação dos seguintes grânéis sólidos: minério de ferro, ferro gusa, pelota, concentrado de cobre, coque metalúrgico, coque verde de petróleo, alumina, escória de alto forno, sucata de ferro picotada, minério de manganês, fertilizantes, antracito, carvão mineral, cromita, barita, escória de titânio e enxofre.

3.2.1 Programas e Planos Ambientais Consolidados

Os planos e programas ambientais consolidados a partir da vigência da referida licença contempla:

3.2.1.1 Programa de Educação Ambiental

- Objetivo: Planejar e desenvolver ações de melhoria em parceria com a comunidade, levando em consideração as problemáticas e particularidades locais. Para isso, as ações terão propósitos de Construção coletiva/ações conjuntas, provocar atitudes que ajudem a construir um sistema social mais justo, ambientalmente equilibrado e economicamente próspero, gerando resultados ambientais positivos em nosso dia-a-dia, por meio de ações educacionais participativas, fortalecendo valores e atitudes a fim de permitir o desenvolvimento global do ser humano, proporcionando conceitos ambientais básicos de forma a oferecer aos participantes, ferramentas de aprendizagem adequadas.

- Ações:

Público Interno:

- Treinamento introdutório;
- Capacitações;
- Treinamentos ambientais do SGA;
- DDS;
- Blitz Ecológica;
- Dinâmicas;
- Eventos/dias temáticos;
- Reuniões setoriais;
- Divulgação de indicadores ambientais;
- Saídas das análises críticas, não conformidades e auditorias ambientais.

Público externo - comunidade:

- Diálogos;
- Mutirão ambiental;
- Treinamento;
- Apresentação pública do cumprimento das condicionantes;
- Oficinas socioambientais;
- Apoio a comunidade:
 - Participação da unidade no Projeto Praia Limpa com a Integração entre colaboradores da Itapuã e moradores de São Tomé de Paripe;

- Apoio integral a Associação de Moradores de São Tomé de Paripe, através de doação de equipamentos, alimentos e material escolar.
- Apoio no Projeto Inter Fitness com moradores de São Tomé de Paripe;

3.2.1.2 Gerenciamento de Resíduos

- Objetivo: Estabelecer processo para gerenciar os resíduos sólidos gerados nas atividades, priorizando a não geração, buscando a minimização desses resíduos na fonte, reutilização, adequando à segregação / acondicionamento / armazenagem na origem, assegurando a coleta / transporte interno / pré-tratamento adequados e uma destinação final ambientalmente responsável, em conformidade com a legislação vigente.
- Ações:
 - Ações de educação ambiental e redução na geração de resíduos;
 - Classificação dos resíduos gerados;
 - Segregação;
 - Acondicionamento adequado;
 - Estocagem temporária;
 - Geração dos documentos necessários para a destinação adequada;
 - Destinação final adequada;

3.2.1.3 Plano de Emergência Individual

- Objetivo: Atender incidentes de poluição por óleo na água, eventualmente originados durante as atividades desenvolvidas. Definir as atribuições e responsabilidades dos membros da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) à emergência do Terminal Marítimo; listar os recursos materiais próprios e de terceiros previstos para a implementação das ações de resposta; e descrever os procedimentos de gerenciamento e de resposta tática à emergência.
- Ações:
 - Comunicação interna;
 - Comunicação externa;

- Simulados e treinamentos;
- Revisões do plano quando necessário;
- Acompanhamento das atividades mensais da contratada (OceanPact).

3.2.1.4 Plano de Controle de Emergência

Objetivo: Estabelecer diretrizes gerais para que numa situação de emergência o seu controle seja ágil e eficaz, prevenindo ou minimizando o potencial de danos à comunidade, meio-ambiente e ao negócio da companhia, visando ações de controle da situação e a integridade de todos.

Ações:

Coordenador Geral de Emergência (Gerente de Segurança):

- Assumir a Coordenação da Emergência.
- Efetuar a comunicação da emergência ao Comitê de Administração de Crises da Intermarítima.
- Manter comunicação com Líder da Brigada durante o desdobramento da emergência.
- Manter o Comitê de Administração de Crises informado sobre o desdobramento da emergência.
- Convocar o auxílio mútuo (se tiver), Polícia Militar, Corpo de Bombeiros e outros órgãos municipais e estaduais.
- Orientar os Líderes de Evasão e pessoal da empresa sobre a emergência, definindo a rota de fuga.
- Autorizar evasão da unidade, empresas vizinhas ou comunidades, informando a rota de fuga.
- Em caso de evasão, cobrar dos Brigadistas e Líderes de Evasão a inspeção de todas as áreas e a garantia da evasão de toda a unidade.
- Em caso de grandes vazamentos, orientar os brigadistas da necessidade de evasão dos mesmos para uma área a favor do vento e mais segura até novas orientações.
- Autorizar retorno dos funcionários e contratados que evadiram a unidade.

- Assegurar a composição mínima da brigada.
- Solicitar bloqueio das vias públicas caso necessário.
- Elaborar um programa de treinamento e simulados anuais, para situações de emergência.

Coordenador do Comitê de Administração de Crises (Gerente da unidade / líder do negócio):

- Após ser comunicado do tipo de emergência, avaliar a necessidade de deflagração da mesma como uma crise.
- Convocar os membros do Comitê de Administração de Crises quando necessário.
- Coordenar as ações de controle da crise instruindo os demais membros do comitê.
- Coordenar as ações de comunicação externas.
- Tratar o relatório feito pelo Líder da Brigada de Emergência, depois da emergência e buscar melhorias.

Membros do Comitê de Administração de Crises (outros gerentes / líder de negócio e diretores):

- Atender à convocação do Coordenador do comitê suportando-o no escopo de sua atuação conforme definido no procedimento de Administração de Crises.

Líder da Brigada de Emergência (Técnico de segurança ou Funcionário indicado e titulado):

- Coordenar tática e tecnicamente o combate a emergências, resgates e primeiros socorros, zelando pela integridade física dos membros da equipe atendente.
- Seguir as determinações do Coordenador Geral de Emergência.
- Avaliar a necessidade de acionamento do auxílio mútuo (se tiver), Polícia Militar, Corpo de Bombeiros e outros órgãos municipais e estaduais.
- Coordenar a organização e arrumação da área sinistrada e dos equipamentos de combate após o término da emergência.
- Colaborar na elaboração do relatório.
- Articular os recursos materiais e humanos de apoio.
- Elaborar relatório simplificado durante uma emergência e um detalhado após o

evento, divulgando-o para o Comitê de Administração de Crise.

- Elaborar um programa de treinamento e simulados anuais.

Líderes de Evasão

- Orientar o pessoal durante o deslocamento até o ponto de encontro.
- Orientar para que o pessoal da empresa se mantenha agrupado no ponto de encontro.
- Manter o grupo informado sobre retorno para casa ou unidade.
- Colaborar na elaboração do relatório.
- Inspeção de todas as áreas e a garantia da evasão de toda a unidade.

Brigada

- Atuar na emergência conforme orientação do líder de brigada e treinamentos adquiridos.
- Inspeção de todas as áreas e a garantia da evasão de toda a unidade.

Portaria

- Seguir as determinações do Coordenador Geral de Emergência.
- Desligar as catracas (quando tiver) e testar para verificar se estão livres.
- Abrir as portas e portões deixando a saída livre.
- Não permitir a entrada de pessoas e curiosos.
- Orientar o suporte do auxílio mútuo (se tiver), Polícia Militar, Corpo de Bombeiros e outros órgãos municipais e estaduais a procurar o líder de da brigada ou coordenador.
- Manter-se na portaria. E em caso de grandes vazamentos, se determinado pelo Coordenador de emergência, evadir para o ponto de encontro e seguir a orientação do líder de brigada.

Efetivos, Contratados e Visitantes

- Seguir as recomendações fornecidas durante o desdobramento da emergência.
- Participar dos treinamentos e simulados.
- Direcionar quaisquer questionamentos da mídia ao Comitê de Crise.

Qualidade (Coordenadores de qualidade / Gerente de RH e QSMS)

- Efetuar comunicações necessárias: seguradoras, INEMA e demais órgãos ambientais/legais em conjunto com o responsável pelas comunicações.
- Manter os Documentos e Procedimentos atualizados.

3.2.1.5 Programa Integrado de Controle e Monitoramento da Fauna Sinantrópica Nociva

- Objetivo: Manter o ambiente portuário livre de animais com potencial para disseminar doenças entre os colaboradores e comunidade, além de comprometer as cargas que são movimentadas no Terminal Marítimo de Graneis – TMG.
- Ações:
 - Vistorias programadas para verificação e aplicação de produtos;
 - Acompanhamento de emissão de certificados;

3.2.1.6 Plano de Monitoramentos Ambientais

- Objetivo: Estabelecer um sistema integrado e contínuo de observação e análise de diversos componentes ambientais, incluindo a qualidade do ar, sedimentos marinhos, água marinha, emissões de fumaça preta e a presença de fauna sinantrópica.
- Ações:
 - Revisar o plano quando necessário;
 - Acompanhar a realização dos monitoramentos nos períodos estabelecidos.

3.2.1.7 Plano de Comunicação Social

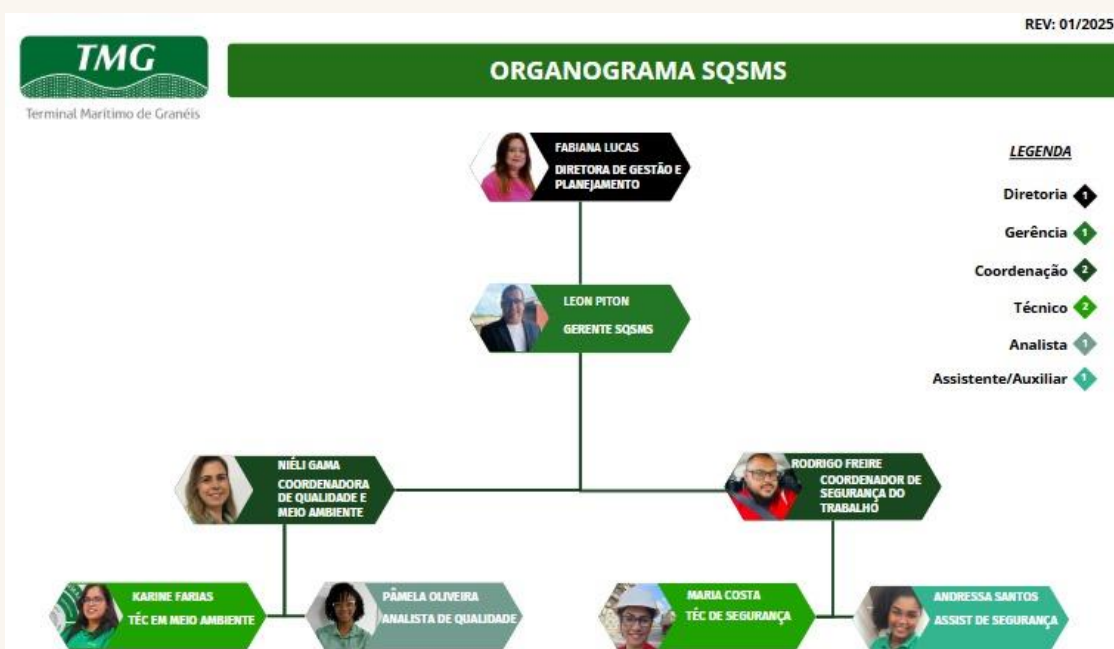
- Objetivo: Estabelecer a metodologia para receber, documentar e responder comunicações relevantes de partes interessadas externas e manter a comunicação interna entre os vários níveis e funções.
- Ações:

Comunicar:

- Os riscos e impactos do empreendimento, conforme PEA;
- Condicionantes ambientais;
- LAIA – Aspectos e Impactos Ambientais;
- Situações de emergências ambientais;
- Ocorrências;
- Ações conforme PEA – Programa de Educação Ambiental.

3.2.2 Estrutura do Setor de Gestão Ambiental e de Segurança e Saúde Ocupacional

Segue abaixo o organograma referente ao setor de Sustentabilidade e QSMS, do TMG:



3.3 Diagnóstico Ambiental

3.3.1 Licenciamento e atendimento às conformidades ambientais

O Terminal de Itapuã LTDA possui Licença de Operação nos termos da Portaria INEMA Nº 27.445, de 23 de novembro de 2022, com validade em 23/11/2027.

Além disso, encaminha ao órgão licenciador anualmente o RTGA (Relatório Técnico de Garantia Ambiental) que informa o cenário atual de monitoramento e cumprimento das 16 condicionantes estabelecidas pelo INEMA (Instituto Do Meio Ambiente e Recursos Hídricos).

3.3.2 Programa de Gerenciamento de Risco do empreendimento

O Terminal Itapuã possui o PGR elaborado, com ciência do órgão licenciador e em execução.

- **Objetivo:**

Prover uma sistemática voltada para o estabelecimento de requisitos contendo orientações de gerenciamento, com vistas à promoção da prevenção de eventos indesejáveis ou mesmo para a minimização das consequências em casos de ocorrências anormais envolvendo as operações de armazenagem da empresa.

- **Ações:**

- Auditorias regulares;
- Simulados periódicos;
- Treinamentos;

3.3.3 Gerenciamento de Resíduos

O Terminal Itapuã LTDA possui o PGRS elaborado, com ciência do órgão licenciador e em execução. Para mais informações vide item 3.2.1.2 desta agenda.

3.3.4 Aspectos e Impactos Ambientais

O Terminal Itapuã LTDA possui a planilha de Aspectos e Impactos elaborada, com ciência do órgão licenciador e em execução. Para mais informações vide item 3.1.5 desta agenda.

3.4 Diagnóstico de Segurança e Saúde Ocupacional

3.4.1 Atendimento às Conformidades de Segurança e Saúde no Trabalho Portuário

O Terminal Itapuã LTDA garante a conformidade com as normas de Segurança e Saúde no Trabalho. Implementamos todas as medidas necessárias para proteger a saúde e segurança dos nossos colaboradores, assegurando um ambiente de trabalho seguro e conforme as exigências regulamentares.

3.4.2 PGR – Programa de Gerenciamento de Risco

- **Objetivo:**

Este documento tem como objetivo estabelecer diretrizes claras e específicas para a implementação e gestão eficaz do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) no ambiente de trabalho. Visa garantir a identificação, avaliação e controle contínuo dos riscos ocupacionais, promovendo a saúde e segurança dos trabalhadores, em conformidade com a Norma Regulamentadora 09 (NR-09) e outras legislações aplicáveis. Além disso, busca integrar as medidas preventivas no planejamento e na execução das atividades, visando a mitigação de riscos e a criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

- **Ação:**

- Monitoração da exposição dos empregados a ruído contínuo, vibração contínuo e fumos metálicos (soldadores), conforme GHE;
- Treinamentos de Segurança, Medicina do Trabalho e Proteção Ambiental;
- Auditoria do PGR;
- Revisão global do GRO.

3.4.3 SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho

Vide anexo 02 deste documento.

3.4.4 Plano de Controle de Emergência (PCE), Plano de Área e Plano de Ajuda Mútua (PAM)

Para maiores informações sobre o PCE vide item 3.2.1.4 desta agenda.

O Terminal Itapua LTDA participa do Plano de Área da Baía de Todos os Santos (BTS Sul).

O Plano de Ajuda Mútua (PAM) não é aplicável, uma vez que existe apenas uma instalação portuária no local, não havendo a cooperação de múltiplas entidades, que é o princípio fundamental desse plano.

3.5 Proposta de ação

3.5.1 Objetivos

- Promover a Sustentabilidade Ambiental no Ambiente Portuário, integrando práticas sustentáveis nas operações e atividades portuárias, com o objetivo de minimizar os impactos ambientais e contribuir para a preservação dos recursos naturais.
- Assegurar que todas as atividades portuárias estejam em conformidade com as normas e regulamentos ambientais locais, estaduais, nacionais e internacionais.
- Fortalecer a cooperação e a comunicação entre a administração portuária, órgãos reguladores, comunidades locais e outros stakeholders, promovendo um ambiente de gestão compartilhada e sustentável.
- Sensibilizar e capacitar a comunidade local e os colaboradores do porto sobre a importância da proteção ambiental e das práticas sustentáveis.

3.5.2 Prioridades

A Agenda Ambiental Local do porto é fundamentada na responsabilidade socioambiental e na compreensão de que as operações portuárias têm um impacto direto na qualidade de vida das comunidades ao seu redor. Portanto, uma das principais prioridades desta agenda é a atenção dedicada à comunidade local em que o porto está inserido.

A razão para essa prioridade é dupla. Primeiramente, as comunidades locais são as primeiras a sentir os efeitos das atividades portuárias, sejam eles positivos, como a criação de empregos e o desenvolvimento econômico, ou negativos, como a possibilidade de poluição do ar, ruídos e alteração da paisagem. Assim, garantir que os impactos negativos sejam minimizados e que os positivos sejam maximizados é essencial para o

bem-estar e a saúde da população local.

Em segundo lugar, o engajamento e a colaboração da comunidade são cruciais para o sucesso das iniciativas ambientais. Quando a comunidade está informada, envolvida e comprometida com os objetivos da Agenda Ambiental Local, a implementação das ações se torna mais eficaz e sustentável.

A comunidade local é uma parceira indispensável na vigilância e no cumprimento das práticas sustentáveis, além de ser uma fonte valiosa de feedback e sugestões para a melhoria contínua das ações do porto.

A prioridade dada à comunidade local também se justifica pela responsabilidade ética e social do porto em retribuir à sociedade, garantindo que suas operações contribuam positivamente para a vida das pessoas que vivem no entorno. Isso inclui não apenas a mitigação de impactos ambientais, mas também a promoção de programas educacionais, culturais e de saúde que beneficiem diretamente os moradores da região.

Portanto, ao focar suas prioridades na comunidade local, a Agenda Ambiental Local busca promover uma relação harmoniosa e sustentável entre o porto e os residentes, assegurando que o desenvolvimento econômico seja acompanhado pela preservação ambiental e pela melhoria contínua da qualidade de vida.

3.5.3 Ações e realizações

A seguir listamos as últimas ações e realizações e no anexo 03 os referidos comprovantes.

3.5.3.1 Público-Alvo: Comunidade local e colaboradores

Ação	Parceiro	Data	Periodicidade	Status
Praia Limpa/Diálogo Dia Mundial da Água	Fornecedor Amaral / Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e Aprender	22/03/2024	Trimestral	Realizado
Projeto Interfitness	Fornecedor SESI	08/05/2024	Reunião - Quando solicitado / Interfitness – 3x na semana	Realizado
Oficina de Empreendedorismo para 20 mulheres da comunidade de São Tomé de Paripe	Instituto Move Mulher	05/2024	Sem periodicidade definida	Realizado
Dia das mães – doação de kits de eletrodomésticos	Associações locais e líderes comunitários	05/2024	Sem periodicidade definida	Realizado
Reunião para atendimento das solicitações da comunidade	Associação Empoderadas	04/06/2024	Quando solicitado	Realizado
Praia Limpa / Junho Verde	Fornecedor Amaral / Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e Aprender	17/06/2024	Trimestral	Realizado
Qualificação de estética facial com oficina de design de cílios	Instituto Move Mulher Empreendedora / UNIJORGE	17 e 18/07/2024	Sem periodicidade definida	Realizado
Oficina de design de sobancelhas	Instituto Move Mulher	24 e 25/07/2024	Sem periodicidade definida	Realizado
Ação World Cleanup Day / Dia Mundial de Limpeza de Praia	Fornecedor Amaral / Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e Aprender	20/09/2024	Anual	Realizado
Ação de educação ambiental – plantio de sementes	Associação de Moradores de São Tomé de Paripe / Projeto Cuidar, Brincar e Aprender	04/12/2024	Sem periodicidade definida	Realizado
Feira de Sustentabilidade e ação de economia de energia	Ação interna / empresas prestadoras de serviço / ANT Artes / NEOENERGIA	12/12/2024	Sem periodicidade definida	Realizado

3.5.3.2 Público-Alvo: Órgãos ambientais, fiscalizadores, stakeholders, etc.

Ação*	Órgão/Participantes	Data	Status
Visita do órgão ambiental para verificação de área objeto de nova licença	INEMA; Consultoria FUTURA; Colaboradores.	03/05/2024	Realizado
Reunião pré-simulado de derramamento no mar	OceanPact; Colaboradores.	23/05/2024	Realizado
Participação: Missão da ABTP no Porto de Houston	ABTP; Executivos de terminais portuários e autoridades do setor; Autoridade portuária de Houston.	03/06/2024	Comparecido
Feira da Empregabilidade	Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda (SEMDEC)	12/06/2024	Realizado
Participação com stand na "Bahia Farm Show"	Bahia Farm Show	11 a 15/06/2024	Realizado
Palestra "Fortalecimento do Setor Empresarial Portuário – Entidades e Articulações", na edição 2024 do Enaport e Conogmo	FENOP – Federação Nacional das Operações Portuárias	03/07/2024	Comparecido
Participação: Congresso Brasileiro de Fertilizantes (onde foi abordado práticas de ESG e inovação)	ANDA – Associação Nacional para Difusão de Adubos	08/2024	Comparecido
Reunião estratégica com o governador do estado da Bahia	Governo do Estado	08/2024	Realizado
Participação do Workshop: Boas Práticas em Sustentabilidade nos Portos. Agenda 2030 Portuária	Secretaria Nacional de Portos e Transportes Aquaviários; ABTP; MPor; Governo Federal; ENAP;	04/09/2024	Comparecido
Bahia Export: Fórum Estadual de Logística, Infraestrutura e Transportes – Bahia Export 2024	FIEB; Grupo Brasil Export;	26 e 27/09/2024	Comparecido
Realização de Simulado de derramamento de óleo no mar	Realização: OceanPact; Colaboradores. Comunicação: Órgãos Ambientais; Representantes da Comunidade Local.	08/10/2024	Realizado
Cerimônia de assinatura do Acordo de Cooperação Técnica com a Câmara de Comércio Brasil-Ásia	CBA; IBL Augusto Wagner; ABTRA; Brasil Export;	10/2024	Comparecido
Reunião ordinária do Conselho de Autoridade Portuária (CAP) dos Portos de Salvador e Aratu-Candeias	CODEBA; ABTRA;	08/10/2024	Realizado

*Registros no anexo 03.

3.6 Gerenciamento da Agenda

O monitoramento da Agenda deve ser realizado de forma contínua e sistemática, com atualizações anuais ou sempre que ocorrerem alterações significativas nos processos envolvidos. Isso inclui a revisão de informações como prazos de execução, ações recentes e quaisquer mudanças nos objetivos ou estratégias.

Antes da execução de cada ação prevista na Agenda, é essencial realizar um planejamento prévio detalhado. Esse planejamento deve incluir a identificação e a alocação dos recursos necessários, além da definição clara das comunicações que precisarão ser feitas, tanto internas quanto externas, conforme a necessidade.

As ações implementadas devem ser regularmente reportadas à gerência durante as reuniões mensais do setor. Essas reuniões servirão como um fórum para discutir o progresso das ações, resolver quaisquer desafios encontrados e ajustar o plano conforme necessário para garantir o cumprimento dos objetivos da Agenda.

4. AGENDA AMBIENTAL INSTITUCIONAL

4.1 Política de SSMA (Política Conjunta – Intermarítima)

Declaração de Compromisso

O Terminal Itapuã LTDA está comprometido em operar de maneira segura, saudável e ambientalmente responsável, promovendo a melhoria contínua de nossos processos, visando a proteção do meio ambiente e a integridade de nossos colaboradores e partes interessadas, conforme compromissos e metas apresentados na tabela abaixo:

COMPROMISSOS	OBJETIVOS	METAS	%	ATÉ QUANDO?	NATUREZA
Implementar práticas sustentáveis, promover a conservação do meio ambiente e minimizar o impacto ambiental de nossas operações através do uso eficiente dos recursos naturais, controle de emissões e gestão adequada de resíduos.	Reduzir	Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).	30	2030	Meio Ambiente
	Reduzir	Consumo de energia convencional.	10	2030	Meio Ambiente
	Manter	Destinação de resíduos contaminados (classe I) para blendagem/coprocessamento.	100	2030	Meio Ambiente
	Manter	Destinação de resíduos para empresas licenciadas.	100	Contínuo	Meio Ambiente
Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores, prestadores de serviço e visitantes.	Manter	Zero acidentes fatais anualmente.	100	2026	Saúde e Segurança
	Reduzir	Taxa de acidentes com afastamento nos próximos dois anos.	50	2026	Saúde e Segurança
Fomentar a cultura de SSMA e programas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.	Aumentar	Realização de treinamentos, campanhas, conscientização e envolvimento de todos os níveis da organização.	5	2030	Meio Ambiente, Saúde e Segurança
Cumprir rigorosamente todas as legislações e normas aplicáveis de meio ambiente, segurança e saúde no trabalho.	Manter	Atendimento as normas e requisitos aplicáveis a organização, através do sistema de controle de legislação.	100	Contínuo	Meio Ambiente, Saúde e Segurança

*Os valores apresentados na tabela acima possuem como referência o ano de 2023.

Tabela de compromissos e metas de SSMA

Responsabilidades

Todos os colaboradores devem aderir a esta política, assegurando sua implementação e cumprimento em todas as suas atividades diárias.

4.2 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (Meta Conjunta – Intermarítima)

Agenda 2030

A Intermarítima, comprometida com o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade social, alinha suas operações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, contribuindo ativamente para um futuro mais justo e sustentável.

A empresa implementa diversas ações que promovem o bem-estar social e econômico das comunidades em que atua.

Na próxima página, apresentamos o progresso de atendimento as metas públicas para os ODS até 2030.

Segmento: Social

	Doação de 600 cestas básicas as comunidades em que as unidades estão inseridas.	
	Expandir a parceria com o Programa Primeiro Emprego do MTE e Governo Federal para todas as unidades.	
	Aumentar em 5% a geração de emprego e renda a comunidade sob sua influência.	
	Cumprir integralmente os exames de rotina do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.	
	Prover planos de saúde abrangentes para todos os colaboradores, garantindo acesso a serviços médicos essenciais e prevenção de doenças.	
	Ter apoiado 5 iniciativas de educação básica e infantil, e/ou de formação e qualificação profissional.	

Fonte: Setor de DHO, 2023.

Segmento: Econômico

	100% de assinatura de adesão dos fornecedores no Código de conduta.	
	Aumentar em 30% a participação dos colaboradores em reuniões anuais entre representantes da empresa funcionários e sindicatos para discutir questões relacionadas ao ambiente de trabalho e condições laborais.	
	100% de retorno das ocorrências registradas no Canal de ética.	
	Implantação de 4 softwares para otimização de processos.	
	Incentivo e promoção de 2 parceria para o desenvolvimento sustentável.	

Fonte: Setor de DHO/Suprimentos, Qualidade e Meio Ambiente, 2023.

Segmento: Ambiental

	Implantar iniciativas de reúso de água em todas as unidades.	
	Encaminhar todos os efluentes gerados de processos para tratamento ambientalmente adequado.	
	Ampliação em 30% da cobertura contratual para comercialização de créditos de carbono no mercado livre de energia, comparado ao ano de 2022.	
	Redução de 30% das emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE) comparado ao ano de 2022.	
	Manter o monitoramento periódico da qualidade da água sob sua influência direta.	
	Incentivo e patrocínio a campanhas e mutirões de limpeza da praia sob sua influência direta, 4x ao ano.	
	Destinação de 100% dos resíduos contaminados (classe I) para tratamentos adequados (blendagem / coprocessamento, etc.), atingindo 0% de envio para aterro.	
	Destinação ambientalmente adequada de todos os resíduos gerados nos processos, para empresas licenciadas para a atividade.	

Fonte: Setor de Meio Ambiente, 2023.

4.3 Objetivos estratégicos

Os objetivos estratégicos da Agenda Institucional estabelecem as diretrizes fundamentais para orientar as ações da empresa em direção à sustentabilidade. Eles buscam alinhar as operações da organização com as melhores práticas ambientais, promovendo a eficiência, a conformidade legal e o compromisso com o desenvolvimento sustentável. Desta forma, eles estão controlados em nosso Plano de Monitoramentos ambientais, para garantir que sejam realizados.

Objetivo	Descrição
Redução da missão de Poluentes:	Implementar e monitorar medidas para reduzir as emissões de gases poluentes provenientes das operações portuárias, especialmente aquelas relacionadas ao transporte e manuseio de cargas.
Gestão Eficiente de Resíduos:	Desenvolver e implementar um sistema de gestão de resíduos sólidos e líquidos que minimize a geração de resíduos, maximize a reciclagem e assegure o descarte adequado, de acordo com as regulamentações ambientais.
Proteção e Monitoramento da Qualidade da Água:	Implementar programas de monitoramento contínuo da qualidade da água na área do porto e adotar medidas para prevenir a contaminação dos recursos hídricos.
Engajamento Comunitário:	Realizar campanhas educativas para a comunidade local, abordando temas como limpeza da praia, reciclagem, conservação da água e energia, e a importância da preservação ambiental, bem como a apoio para capacitações, cursos profissionalizantes, realização de interfitness, dentre outros.

4.4 Planos e Programas

Segue abaixo a lista dos planos e programas que estão em andamento na unidade, durante a vigência da Licença de Operação:



4.5 Gestão da agenda

A gestão da agenda se dá através do setor de Sustentabilidade e QSMS (Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança Ocupacional), conforme organograma demonstrado no item 3.2.2.

O monitoramento da Agenda deve ser realizado de forma contínua e sistemática, com atualizações anuais ou sempre que ocorrerem alterações significativas nos processos envolvidos. Isso inclui a revisão de informações como prazos de execução, ações recentes e quaisquer mudanças nos objetivos ou estratégias.

5. CONCLUSÃO

A elaboração e implementação da Agenda Ambiental representa um compromisso firme com a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental por parte da empresa. Este documento não apenas formaliza as políticas, diretrizes e ações que orientam as atividades da organização, mas também reflete o compromisso contínuo com a proteção do meio ambiente, a melhoria da qualidade de vida das comunidades locais e a conformidade com a legislação ambiental vigente.

A Agenda também estabelece uma base sólida para o monitoramento e a revisão contínua das práticas ambientais, garantindo que as ações sejam sempre ajustadas às novas realidades e desafios.

Com esta Agenda Ambiental, a empresa não só avança em sua jornada rumo à sustentabilidade, mas também se posiciona como um exemplo de responsabilidade ambiental e social, contribuindo ativamente para a construção de um futuro mais sustentável para todos.



AGENDAS AMBIENTAIS

DATA DE EMISSÃO INICIAL: 13/06/2023

DATA DE REVISÃO: 22/01/2025

REVISÃO Nº: 03

FOLHA: 36 / 36

6. ANEXOS

ANEXO 1

TERMINAL ITAPUÃ
TERMINAL MARÍTIMO DE GRANÉIS
TMG

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE
2023



NOSSA HISTÓRIA

Em 2022, o grupo Intermaritima adquiriu o Terminal Itapuã – Terminal de Granéis Sólidos – TMG, localizado na Ponta de Sapoca, no distrito de São Tomé de Paripe na cidade de Salvador-BA. Com isso, a Intermaritima passa a ofertar uma nova solução na logística portuária do comércio exterior de grãos sólidos do estado da Bahia.

O TMG está situado em posição estratégica na Baía de Todos os Santos, facilitando a recepção, armazenagem temporária e expedição das cargas movimentadas neste Porto.

Além disso, o terminal gera empregos diretos e indiretos, priorizando sempre a empregabilidade da população local, desenvolvendo economicamente a região em que está instalada.

Terminal Marítimo de Granéis

NOSSA MISSÃO, VISÃO E PROPÓSITO

Promover soluções portuárias e de logística integrada, inovadoras e customizadas com excelência, segurança e sustentabilidade, superando as expectativas dos clientes.

Ser a melhor e maior empresa portuária e de logística integrada nos mercados em que atua com o compromisso da sustentabilidade.

MISSÃO

VISÃO

PROPÓSITO

Transformar desafios complexos em soluções que gerem valor para clientes e a sociedade, com ética, seguindo os mais altos padrões de governança e sustentabilidade

Jeito de pensar e agir da Intermarítima

ATITUDE DE DONO.

Cuidar como se fosse meu.

COMPETITIVIDADE COM ÉTICA E SUSTENTABILIDADE.

Paixão por vencer, seguindo as regras do jogo.

ADAPTABILIDADE, INOVAÇÃO, ARROJO E EMPREENDEDORISMO.

O possível é para todos, o impossível é com a gente.

EXCELÊNCIA OPERACIONAL COM SEGURANÇA.

Fazer certo da 1ª vez; fazer seguro todas as vezes.

FORÇA DO TIME E INTERDEPENDÊNCIA.

Time que joga junto, ganha junto.

SERVIR O CLIENTE.

Não basta atender, tem que surpreender.

AUSTERIDADE E SIMPLICIDADE.

Fazemos mais com menos, ouvindo a todos em busca da melhor ideia.



Não basta atender, tem que surpreender

POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA

SGI



Buscamos a satisfação de nossos clientes por meio da capacitação da nossa equipe de trabalho e do estabelecimento de alianças estratégicas com nossos parceiros e fornecedores assegurando, assim, a qualidade dos nossos serviços de:

- Operação Portuária;
- Armazenagem de Carga Alfandegada de Importação e Carga Geral;
- Transporte de Carga Geral, Química e Petroquímica;
- Agenciamento Marítimo.

Os aspectos ambientais de nossas atividades foram devidamente identificados e são mensurados e controlados por meio de processos que visam reduzir os impactos adversos evitando, deste modo, a poluição e preservando o meio ambiente.

Estamos comprometidos com o monitoramento e a manutenção dos requisitos ambientais, de qualidade e de segurança e saúde ocupacional, inclusive os requisitos legais e outros aplicáveis, de modo a buscar a melhoria contínua da eficácia do nosso Sistema de Gestão Integrado e garantir aos sócios o retorno do capital investido.

Roberto Zitelmann de Oliva Junior
Diretor - Presidente

HSE

A área de HSE TMG é formada por um Gerente de ESG, um Coordenador QSMS, um Técnico de segurança e uma auxiliar de segurança. O site conta também com 18 brigadistas fortemente qualificados e um programa de treinamento Interno com foco em Segurança Operacional e saúde Ocupacional.

Possui procedimentos corporativos para estabelecer linhas gerais, a fim de prevenir incidentes e situações de risco. Investindo em inovação e processos, a Intermarítima tem equipamentos e pessoas para responder as emergências de forma responsiva e efetiva visando mitigar eventuais efeitos nas comunidades e ao meio - ambiente;

Os resíduos sólidos oriundos da operação estão sendo destinados a empresas com atuação ambiental responsável. A Licença Ambiental e os certificados de descarte estão disponíveis no Setor da Qualidade da organização.



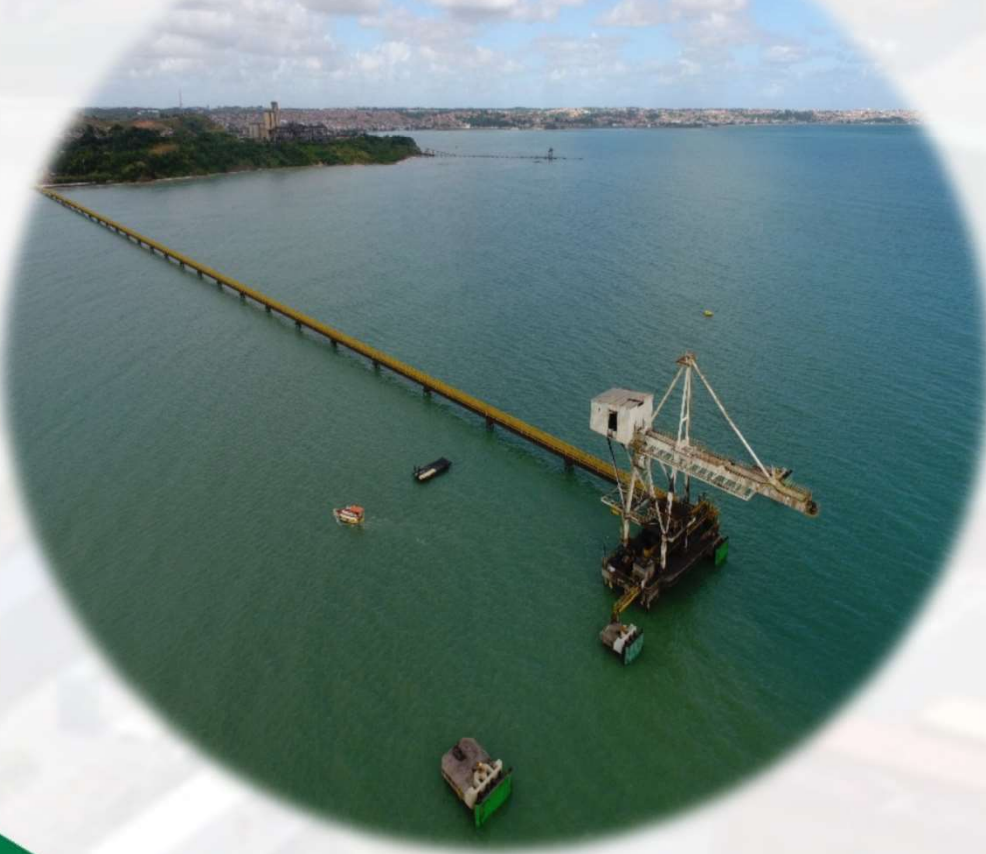
SERVIÇOS

A Intermarítima possui expertise, infraestrutura e equipamentos para adequar a ferramenta certa à mercadoria do cliente. Para cada serviço é necessário planejamento e experiência na execução para otimizar a operação garantindo a qualidade nos serviços com total eficiência, evitando atrasos, danos e/ou prejuízos aos clientes.

A região de Salvador recebe anualmente mais de um milhão e quinhentas mil toneladas de fertilizantes, que abastecem todo o agronegócio da região oeste da Bahia, além de outros granéis sólidos, fundamentais para a movimentação da economia do nosso país.

A Intermarítima, conhecida por seus padrões de produtividade e segurança, movimentou na unidade TMG, em média 385.489 toneladas de granéis sólidos nos últimos 5 anos

Por se tratar de um terminal privado, a produtividade do terminal se destaca, com equipe altamente treinada e capacitada para desempenhar suas funções, e está passando por modernização, com a chegada do guindaste LIEBHERR MHC 280, que será instalado no píer e aumentará significativamente a descarga diária de granéis.



Características dos Navios que atendemos:

Mín. 38.000 TPB

Máx. 56.000 TPB

LOA: 230m

Beam: 32m

Draft: 11,3m

RESPONSABILIDADE SOCIAL



A Intermarítima é uma Empresa Parceira do Programa Primeiro Emprego, do Ministério do Trabalho e Emprego do Governo Federal, que estimula as empresas a encontrar no público jovem e de baixa renda a vontade de produzir e crescer. Através deste programa, vários jovens fazem parte, hoje, do quadro de colaboradores da Intermarítima. Incorporando o conceito de empresa cidadã, acreditamos no potencial destes jovens e fazemos a nossa parte na formação e crescimento pessoal, educacional e profissional dos mesmos.

Outra preocupação da organização é com a educação de seus colaboradores já adultos. Desta maneira, contribuímos com o aumento da escolaridade dos nossos colaboradores, o que os torna mais aptos à corresponderem as demandas de um mercado de trabalho cada vez mais competitivo.



RELAÇÃO PORTO/CIDADE 2023



Ação AMSTP



Ação Volta às aulas AMSTP 13.02

Realizamos a entrega dos materiais escolares do primeiro semestre para a ação " Volta às aulas" da AMSTP. Entendemos que a educação é primordial para o desenvolvimento de uma criança. Diante disso, a Intermarítima tem o intuito de fortalecer e incentivar o Projeto - Brincar, cuidar e aprender, da Associação de Moradores De São Tomé De Paripe.

Custo da ação: R\$:4.828,26

Visita técnica eletricista



Visita técnica para Troca do disjuntor da AMSTP 23.02

fomos na AMSTP para verificar o "problema" no ar condicionado. Após a análise do nosso eletricista, foi identificado que o disjuntor estava com irregularidades. Realizamos a substituição do mesmo e solucionamos o problema.

Custo da ação: R\$: 59,90 (disjuntor e parafusos).

Interfitness



Aniversariantes do mês – Projeto Interfitness

A intermarítima foi convidada a participar do café da manhã dos aniversariantes do mês de fevereiro do projeto Inter Fitness. O evento aconteceu Na praça de São Tomé de Paripe.



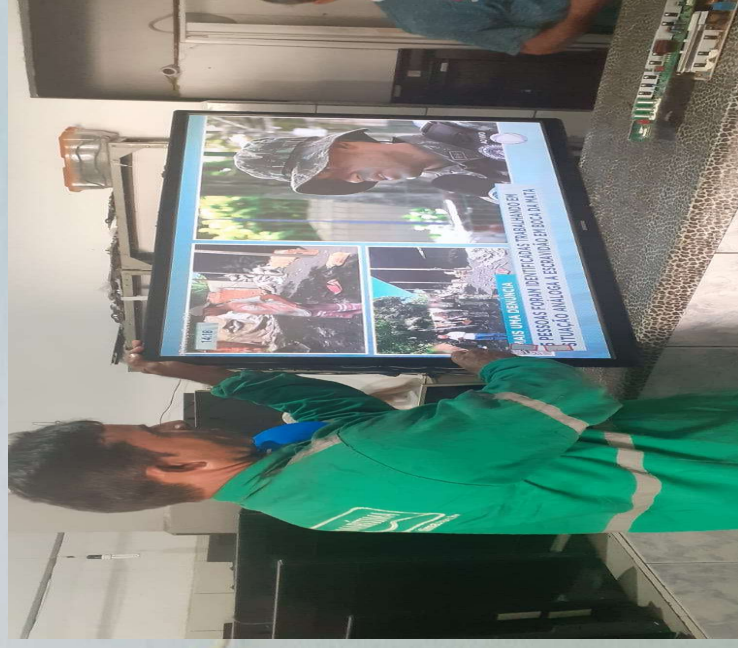
Ação de Saúde



Ação de saúde Fevereiro Vermelho e Laranja

Encerrando as ações do mês de fevereiro no TMG, tivemos a campanha de saúde FEVEREIRO ROXO. A ação contou com um bate papo com os colaboradores promovido pela técnica de enfermagem do terminal, Ilma Gato. O diálogo tratou sobre o combate contra drogas e alcoolismo e a importância do uso de preservativos. Na oportunidade, entregamos preservativos e informativos impressos, cedidos pelo Posto de saúde de São Tomé de Paripe.

Ação AMSTP



Conserto da TV

Aconteceu no dia 02.03, a ação de conserto e entrega da TV na AMSTP. A TV foi doada anteriormente pela intermarítima, em prol do fortalecimento ao Projeto Brincar, Cuidar e Aprender, da Associação de Moradores De São Tomé De Paripe. O televisor, estava danificado e sem utilização, impossibilitando a ministração das aulas de cinema para as crianças da comunidade.

Custo da ação: R\$: 750,00

Ação Comunidade - Curso Auxiliar Administrativo



Entrega de camisas - 03.03

Realizamos a entrega de 20 (vinte) camisas, para o Presidente da Associação, Srº Jorge Cruz. As mesmas serão utilizadas pelos alunos, durante o período didático do curso de Auxiliar Administrativo, promovido e patrocinado 100% pela Intermarítima para a comunidade de São Tomé de Paripe. As aulas serão ministradas pela empresa Cursos e Cursos, a partir do dia 06.03.2023 (Segunda feira) na AMSTP - Associação de Moradores de São Tomé De Paripe.

Custo da ação: R\$: 380,00

Curso Auxiliar Administrativo



Início das aulas -06.03

Participamos da abertura do Projeto - Curso profissionalizante na AMSTP. O mesmo, é apoiado e patrocinado 100% pela Intermaritima. O curso ministrado nesse semestre é o de Auxiliar Administrativo, com 20 (vinte) inscritos (10 alunos no turno matutino e 10 no vespertino). O público alvo, são adolescentes e Jovens, com idade entre 16 a 40 anos. Após a conclusão das aulas, todos os alunos ganharão o certificado de conclusão do curso. Na oportunidade, demos boas vindas aos Alunos e fomos (Intermaritima), homenageados por todos os integrantes do projeto, com o "Grito de guerra" ovacionando o nome da empresa.

O período das aulas será entre 6 a 29/03.(três vezes na semana).

Custo da ação: A ação está com o custo total de R\$:2.380,00. Valor destinado a R\$:2.000,00 (ministração do curso) e R\$:380,00 (confecção das camisas).

Ação Projeto Interfitness



Celebração Dia da mulher - 08.03

Prestigiamos o café da manhã do projeto Interfitness, em prol da celebração do Dia da mulher.

Na oportunidade, entregamos lembranças (brincos e cartões com palavras de empoderamento feminino), para as meninas do Projeto. As lembranças foram confeccionadas e custeadas 100% pela Intermarítima.

Custo da ação: R\$:150,00 (Brincos, embalagens de presentes e impressões dos cartões).

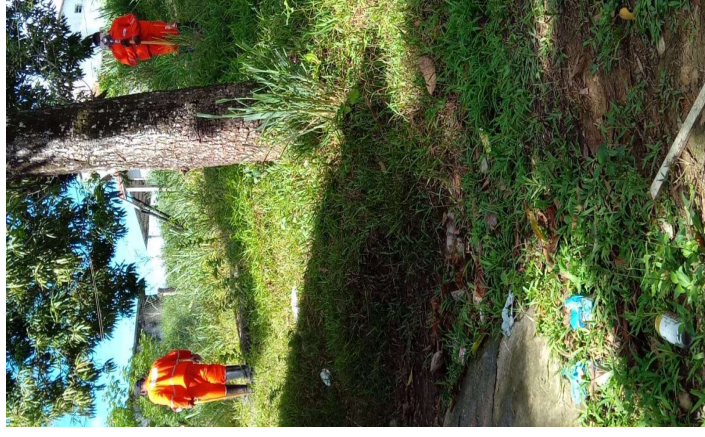
Reunião AMSTP



Reunião com representante da AMSTP

Aconteceu uma reunião envolvendo a Gerente do TMG, Bárbara Laudano, e a Assistente Social Elane Rocha com o Srº Jorge Cruz, Presidente da Associação de moradores de São Tomé de Paripe. A reunião ocorreu na AMSTP e a pauta foi sobre dois assuntos: recebimento de currículos para Auxiliar de serviços operacionais, tratar sobre o curso de Auxiliar Administrativo e aumento de verba para contratação de uma Auxiliar de classe.

Projeto construção da nova Creche CEAP



Visita técnica: Topógrafo

Aconteceu no dia 15.03, a visita do Topógrafo Fernando (Empresa MNK), no local onde será construída a futura Creche Escola Alto Dos Pontes - CEAP. O intuito da visita, é iniciar o projeto de construção e Terraplanagem do local. A atuação do profissional foi de forma solidária (doação), para a Presidente da Creche, Dona Licineia em parceria com a Intermarítima.

Ação CEAP- Creche Escola Alto Dos Pontes



Doação de mesas e cadeiras infantis

Realizamos no dia 27.03, a entrega de quatro jogos de mesas (quatro mesas e dezesseis cadeiras) na CEAP (Creche Escola Alto Dos Pontes). As mesmas serão utilizadas para a ministração de aulas das crianças com faixa etária entre três e quatro anos, que são assistidas pela instituição. Com o propósito de fomentar o comércio e a valorização do profissional local (comunidade), o serviço de marcenaria foi elaborado pelo Marceneiro, Sr Edson dos Santos.

A doação foi custeada 100% pela Intermarítima.

Custo: R\$:2.000,00

Projeto praia limpa Primeira edição 2023



Encerramos nossas ações de março com, mais uma edição do projeto praia limpa, que ocorreu no dia 28.03. A mesma consiste em reunir colaboradores e comunidade em ações pontuais, em prol da limpeza na praia de São Tomé de Paripe e preservação do meio ambiente. A ação conjunta contou com o apoio do time da ESG (Leon Piton, Niele Gama e Jéssica Anjos), além da equipe de Segurança do trabalho - TMG.

Custo da ação: R\$: 215,54

Valor destinado a compra de lanches para todos os voluntários da ação. A verba foi disponibilizada pelo time ESG.

Ação AMSTP



Ação: Ação de Páscoa na AMSTP

Realizamos no dia 04/04 a festinha de Páscoa da AMSTP - Associação de Moradores de São Tomé De Paripe. O evento foi marcado por muita brincadeira, diversão, e entrega de 100 (cem) ovos de Páscoa, doados 100% pela Intermarítima, para crianças assistidas pelo Projeto. A ação que fez a alegria da criançada do Projeto - Cuidar, Brincar e Aprender, ocorreu em dois turnos (vespertino e matutino), com o propósito de interação e participação de todos os alunos.

Custo da ação: R\$:1.000,00 - Destinado a compra de 100 unidades de ovos de Páscoa.

Ação interna – TMG



Ação: Ação de Páscoa –TMG

Aconteceu no dia 05.04 o nosso DDS especial de Páscoa.

O evento contou com a participação do colaborador Otávio Ferreira, que nos passou uma mensagem referente ao verdadeiro significado da Páscoa (renascimento e amor ao próximo). Na oportunidade, presenteadamos todos os colaboradores (100) da Unidade, com deliciosos chocolates. Finalizamos a ação, com uma oração de agradecimento!

Custo da ação:R\$:156,97, destinado a compra de bombons e confecção de sacolinhas e cartões para mensagem.

Ação de páscoa - comunidade



Ação: Ação de Páscoa – Liderança Luiz Moia

Aconteceu no dia 08.04, a ação de Páscoa na comunidade de Alto Dos Pontes, liderada por Luiz Carlos (Moia). A mesma contou com a entrega de 60 sacolinhas de bombons para 60 crianças assistidas pelo projeto de futebol - Geração São Tomé.

Os chocolates foram doados 100% pela Intermarítima.

Custo da ação: R\$:99,98.

Destinado a compra dos chocolates e confecção das embalagens.

Destinado a compra dos chocolates e confecção das embalagens.

Reunião AMSTP



Reunião com representante da AMSTP

Aconteceu no dia 10.04, uma reunião envolvendo a Gerente do TMG, Bárbara Laudano, e a Assistente Social Elane Rocha e o Srº Jorge Cruz, Presidente da Associação de moradores de São Tomé de Paripe. A reunião ocorreu na AMSTP e a pauta foi sobre os seguintes assuntos: Extensão de horário da expedição dos materiais na comunidade, aumento de verba para contratação de uma Auxiliar de classe e entrega de currículos.

Projeto Interfitness - comunidade



Ação: Entrega de camisetas.

Aconteceu no dia 28/04, a entrega de 80 camisetas para os alunos do Projeto Interfitness. As mesmas, serão utilizadas durante as aulas de atividade físicas, que acontecem todas as segundas, quartas e sextas, na Praça de São Tomé De Paripe.

O projeto é 100% custeado pela Intermarítima em prol do fortalecimento de laços com a comunidade e pensando sempre no bem-estar e saúde dos alunos (as). **Custo da ação:** R\$:1.402,50

Destinado a compra das camisetas.

Ação dia das Mães - AMSTP



Aconteceu no dia 10/05, a entrega de 10 presentes (eletrodomésticos e louças), para a festa do dia das mães na AMSTP. Contemplamos as 100 (cem) mães das crianças que são atendidas pelo Projeto – Brincar Cuidar e aprender. A festa aconteceu dia 12/05 (sexta feira), às 09:00 no espaço Eron (espaço doado pelo proprietário, para a celebração da festa).

A intermarítima, madrinha do evento, custeou os presentes e todo o Buffet (bolo, salgados, frutas, sucos, cafés, leite, pães, queijos, presuntos e descartáveis) em prol do fortalecimento e parceria com a comunidade.

Custo dos presentes: R\$: 700,00.

Custo do Buffet: R\$: 1.200,00

Custo total: R\$: 1.900,00

Ação dia das Mães - APENJA



Realizamos no dia 11/05 a entrega de 5 presentes para o dia das mães da APENJA - Associação de Pescadores, Marisqueiras e Assemelhados do Joanes e Adjacências, localizada no bairro de Tubarão- Paripe.

A festa aconteceu no dia 14/05/23 no espaço da Associação, e contou com o apoio da Intermarítima para a realização do Bingo solidário, o qual o Presidente da Associação, presenteará as cinco mães ganhadoras do sorteio.

Custo da ação: R\$: 350,00 (compra dos presentes).

Ação dia das Mães – Comunidade Nova Brasília



- Liderança Zé do caixaão

Realizamos hoje a entrega de presentes (carteiras femininas), para celebração do dia das mães nas comunidades de Nova Brasília (São Tomé De Paripe e Cosiza (Paripe) - Ambas lideradas pelo líder comunitário - Zé do caixaão.

O pleito será norteado para 80 mães assistidas pelas ações do líder em parceria com a Intermarítima. A entrega será realizada no dia 14/05/23, às 14:00.

Custo da ação: R\$: 1.010,00 (compra dos presentes).

Ação dia das Mães – Comunidade Beira Rio



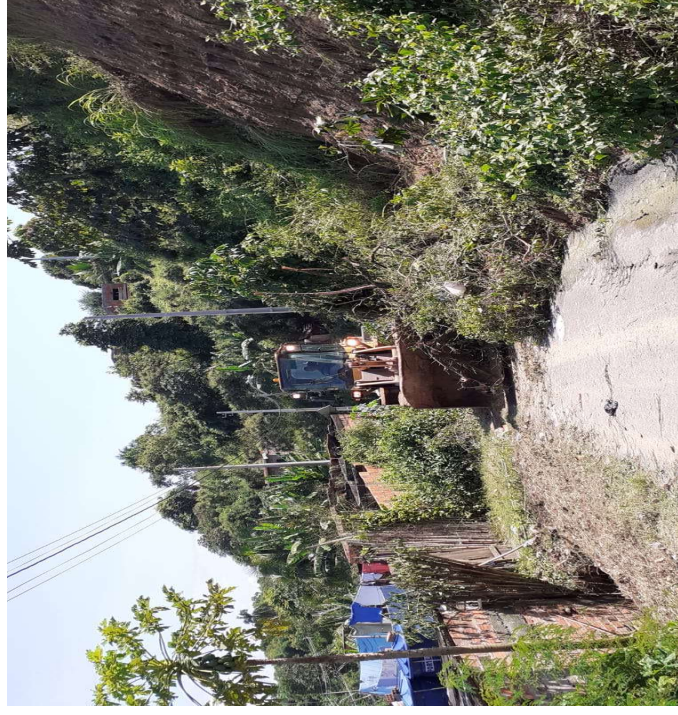
- Liderança Luis Moia

Realizamos no dia 10.05.2023, a entrega de 5 presentes (eletrodomésticos) para o dia das mães. Os presentes serão doados as mães das crianças 60 crianças assistidas pelo Projeto GST - Geração São Tomé. O mesmo tem como finalidade estimular a participação de crianças da comunidade nos treinos de futebol (escolinha).

O evento ocorrerá no dia 14/05/23, às 09:00, e contou com o apoio da Intermarítima para a realização do “Bingo dia das mães”, o qual o Srº Moia, apresentará as cinco mães ganhadoras do jogo.

Custo da ação: R\$: 350,00 (compra dos presentes).

Ação emergencial – Comunidade Alto Dos Pontes



- Liderança Luciano Soares

No dia 12.05, recebemos a solicitação de apoiar os moradores da comunidade Alto Dos Pontes, a desobstruir a via de acesso à comunidade. Devido ao desmoronamento de terra das encostas em decorrência da chuva. Disponibilizamos colaboradores (operador e líder de pátio) e maquinário (pá carregadeira), para solucionarmos a demanda em prol da comunidade.

Ação dia das Mães – CECAP



Aconteceu no dia 19.06, a festa do dia das mães da CECAP – Creche escola Comunitária Alto Dos Pontes. localizada na comunidade Alto Dos Pontes. A confraternização contemplou às 70 mães dos 70 alunos que são acolhidos pela instituição. Para que a festa fosse garantida, a Creche contou com o patrocínio das empresas Intermarítima que custeou bolos, salgados, sucos e café, M dias Branco que realizou a doação de kits de biscoitos e o Porto Cotegipe, que doou 70 lembrança para as mães.

Custo da ação: R\$: 300,00

Ação dia das Mães – Mamulengo



No dia 27/06, fomos prestigiar a festa do dia das mães do CCC- Centro Cultural Mamulengo. Localizado na comunidade de Alto dos Pontes - Quilombo.

O projeto atende 20 jovens e tem como missão, a defesa dos direitos humanos e combate às desigualdades, com foco na reparação social e garantia do direito à vida de jovens pretos e pretas, residentes em periferias, LGBTQIA.

No primeiro momento, aconteceu uma roda de conversa com o tema: Quem eu sou?, Onde todos os integrantes apresentaram-se.

Em seguida, tivemos um bate papo com as mães e por final, um delicioso café da manhã custeado 100% pela Intermarítima.

Custo da ação: R\$: 300,00

Ação dia das Mães – Mamulengo



No dia 27/06, fomos prestigiar a festa do dia das mães do CCC- Centro Cultural Mamulengo. Localizado na comunidade de Alto dos Pontes - Quilombo.

O projeto atende 20 jovens e tem como missão, a defesa dos direitos humanos e combate às desigualdades, com foco na reparação social e garantia do direito à vida de jovens pretos e pretas, residentes em periferias, LGBTQIA.

No primeiro momento, aconteceu uma roda de conversa com o tema: Quem eu sou?, Onde todos os integrantes apresentaram-se.

Em seguida, tivemos um bate papo com as mães e por final, um delicioso café da manhã custeado 100% pela Intermarítima.

Custo da ação: R\$: 300,00

Doação de cestas básicas – Liderança Renato Figueiredo



Realizamos no dia 12/06, a entrega de cinquenta cestas básicas e materiais de limpeza, ao Líder comunitário Renato Figueiredo. As mesmas serão doadas para famílias que residem da comunidade Santa Filomena, situada em São Tomé de paripe, em prol do fortalecimento com o comunidade através de ações sociais.

Custo da ação: R\$: 2.000,00

Doação de cestas básicas – APENJA



Realizamos no dia 30/06, a entrega de oitenta cestas básicas e materiais de limpeza, ao Presidente da APENJA, Srº Jorge Cirne. As mesmas serão doadas para as famílias de pescadores e marisqueiras que residem da comunidade Santa de Tubarão e adjacências, situada em Paripe, em prol do fortalecimento com o comunidade através de ações sociais.

Custo da ação: R\$: 3.500,00

Apoio ao Reforço escolar – CECAP



Iniciou-se no mês de julho/2023 o Projeto Aprimorando o Ensino, CECAP – Creche escola Comunitária Alto Dos Pontes. Apoiamos mensalmente o Projeto de reforço escolar destinado a crianças e adolescentes com faixa etária de 6 a 15 anos. O seu cronograma de atividades acontece semestralmente, de segunda a sexta feira, em dois turnos (matutino e vespertino) com duração de duas horas aula. O apoio mensal é destinado ao pagamento de duas Auxiliares do ensino, com a finalização em Dezembro de 2023

Custo da ação: R\$: 1.000,00



Intranet

Intermarítima – Intranet

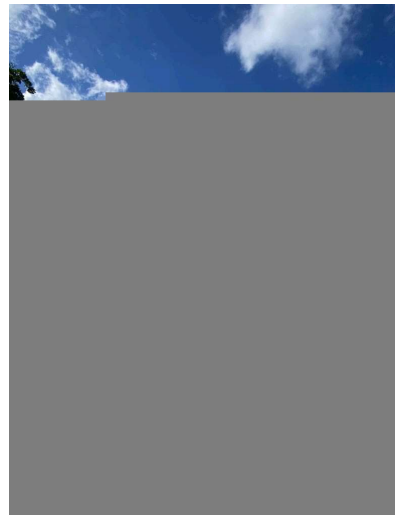
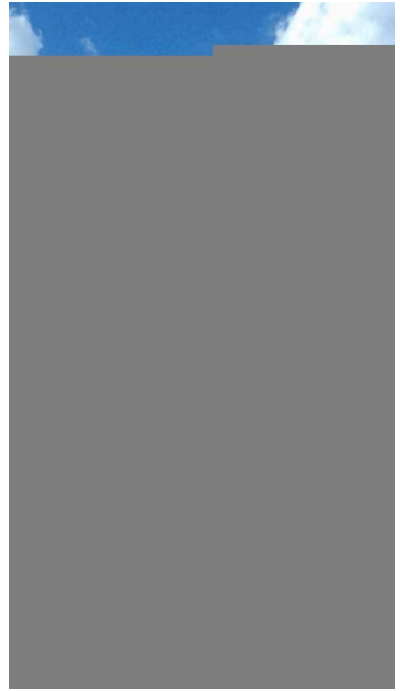
Ação Praia Limpa promove educação ambiental em São Tomé de Paripe

 A Intermarítima realizou mais uma edição do projeto Praia Limpa. Colaboradores e comunidade uniram esforços para uma manhã de atividades ambientais, que resultou na retirada de mais de 20 sacos de resíduos descartados irregularmente na praia.

 A ação contou com a presença dos alunos beneficiados pelo Projeto Cuidar Brincar e Aprender, realizado pela Associação de Moradores de São Tomé de Paripe que participaram ativamente da ação. As crianças conversaram com os colaboradores, celebraram o dia mundial da água e foram orientadas sobre a necessidade de manter a praia limpa.

 A ação Praia Limpa faz parte do Programa de Educação Ambiental da Intermarítima e é realizado a cada 03 meses. A iniciativa contribui para o fortalecimento de vínculos entre a empresa e comunidade com o objetivo de promover a educação ambiental e preservação da natureza.







m categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Páscoa mais doce e divertida!

🐰💎 A Páscoa vai ser mais doce e divertida para 250 crianças atendidas pelos projetos sociais apoiados pela Intermarítima!

Em parceria com a Associação de Moradores de São Tomé de Paripe e com a Associação Beneficente de Pasto de Fora, foram distribuídos ovos de chocolate para todas as crianças beneficiadas pelos projetos educacionais realizados pelas entidades.

☀️💐💖 Esta ação reforça o vínculo positivo entre a empresa e a comunidade, contribuindo para a formação integral das crianças e com o fortalecimento do espírito de fraternidade representado pela Páscoa.











Intranet

Intermarítima – Intranet

Intermarítima participa de Oficina de Empreendedorismo

☀️ 20 mulheres da comunidade de São Tomé de Paripe deram início a uma jornada pelo conhecimento e transformação pessoal. Numa parceria entre a Intermarítima e o Instituto Move Mulher Empreendedora, começou hoje a oficina de Empreendedorismo destinado à formação e qualificação profissional de mulheres que enxergam no empreendedorismo uma oportunidade de ampliar a renda familiar e fortalecer a sua auto estima e autonomia.

📖 O curso, com carga horária de 20 horas, está sendo oferecido na UNIJORGE e conta com mulheres empreendedoras de diversos bairros do subúrbio de Salvador. Com o apoio da Intermarítima, 20 mulheres de São Tomé Paripe terão a oportunidade de participar da formação, onde serão orientadas a potencializar seus negócios e adicionar novos conhecimentos e vivências às suas trajetórias de vida.

🗒️ Esta é a primeira etapa de um ciclo de formação continuado que envolve a realização de 02 Workshops na própria comunidade. No mês de junho, as mulheres participarão de um curso de artesanato com linhas e lãs e de uma oficina de estética facial onde aprenderão noções básicas para trabalhar com design de sobrancelhas e cílios.

🌍 Incentivar a autonomia feminina e oferecer cursos de formação e qualificação profissional fazem parte do compromisso da Intermarítima em promover o desenvolvimento pessoal e territorial das comunidades localizadas no entorno das suas unidades operacionais. Ao investir em capacitação e empoderamento, apoiamos as mulheres de São Tomé de Paripe a construir um futuro mais inclusivo e próspero.



📅 17 de maio de 2024 👤 Ludmila Santos 📁 Divulgação



Intranet

Intermarítima – Intranet

Intermarítima doa kits de Dias das Mães em comunidades do entorno das unidades

🎁🎉 Não vai faltar alegria, diversão e presentes para as mães que moram nas localidades do entorno das unidades operadas pela Intermarítima. Em uma parceria entre a empresa, associações locais e líderes comunitários, a Intermarítima realizou a doação de kits de eletrodomésticos que serão distribuídos nas festas organizadas pelas entidades sociais que atuam em São Tomé de Paripe, no subúrbio de Salvador e na localidade de Pasto de Fora, distrito de Candeias.

📍 Em São Tomé de Paripe, onde a Intermarítima opera o Terminal Marítimo de Graneis (TMG), as festividades serão realizadas no domingo pela Associação de moradores de São Tomé de Paripe (AMSTP), pela Associação de pescadores, marisqueiras e assemelhados do Joanes (APENJA) e pela Creche escola comunitária Alto dos Pontes. Cada associação recebeu um dos kits doados e ficou responsável por organizar a festa e a distribuição. Além das entidades beneficiadas, outras 02 lideranças comunitárias do bairro também receberam os kits para distribuição em suas comunidades de atuação.

🎊 Já em Pasto de Fora, distrito de Candeias, onde fica localizado o Terminal Multimodal Intermarítimo (TMI), a festa do dia das mães foi antecipada e aconteceu na sede da Associação Beneficente de Pasto de Fora. Com um divertido café da manhã, as mães das crianças beneficiadas pelo projeto de reforço escolar, mantido pela Intermarítima, participaram de uma série de atividades culturais e de um sorteio onde os brindes foram entregues num clima de muita alegria.

💖 Apoiar, valorizar e promover o desenvolvimento das comunidades localizadas no entorno das suas unidades está no DNA da Intermarítima. Por meio de ações sociais de impacto e com a realização de atividades lúdicas e culturais, fortalecemos os vínculos com as comunidades e reforçamos o nosso compromisso de atuar com excelência operacional e cuidado com as pessoas.



📅 10 de maio de 2024 👤 Ludmila Santos 📁 Datas Comemorativas, Divulgação



Intranet

Intermarítima – Intranet

Praia Limpa: Intermarítima reforça compromisso ambiental com ação comunitária em São Tomé de Paripe.

A praia de São Tomé de Paripe foi o cenário para mais uma edição do projeto Praia Limpa.

Colaboradores da Intermarítima e a comunidade realizaram a limpeza da praia e retiraram dezenas de sacos de lixo com materiais descartados de maneira irregular na faixa de areia.

Esta edição do projeto coincide com o mês do Meio Ambiente e faz parte da SIPATMA que acontece no Terminal Marítimo de Granéis (TMG) durante esta semana.

Para León Piton, Gerente de Sustentabilidade da Intermarítima, incorporar o tema do Meio Ambiente na SIPAT representa um cuidado especial com as questões ambientais sob o olhar da qualidade de vida, um dos pilares fundamentais para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

Alem dos colaboradores da empresa e de participantes do projeto Interfitness, crianças do projeto Cuidar, Brincar e Aprender realizado pela Associação de Moradores de São Tomé de Paripe também marcaram presença, participaram de ações voltadas a educação ambiental e ajudaram na coleta dos resíduos.

O projeto Praia Limpa integra o Plano de Educação Ambiental da Intermarítima, com o objetivo de promover a preservação ambiental com as comunidades residentes no entorno das suas unidades.



📅 17 de junho de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Junho Verde: Mês de Conscientização Ambiental

🌍 Durante todo o mês de junho, nossas unidades refletiram sobre o Dia Mundial do Meio Ambiente e participaram de práticas voltadas para a conscientização e preservação ambiental, demonstrando nosso compromisso com um futuro mais sustentável. Tivemos:

👉 **Dinâmicas Interativas:** Nossos colaboradores participaram ativamente de diversas dinâmicas que educaram sobre a importância da sustentabilidade e práticas ecológicas no dia a dia.

🎁 **Brindes Sustentáveis:** Os participantes das dinâmicas receberam brindes especiais que incentivam a adoção de hábitos mais verdes.

💬 **Diálogo Ambiental:** Compartilhamos conhecimentos valiosos sobre temas ambientais (consumo consciente, economia de energia, prática dos 5R's e voto consciente) e maneiras práticas de fazer a diferença.

Agradecemos a todos os colaboradores que se envolveram e fizeram parte desta campanha. Continuamos comprometidos com a sustentabilidade e com a promoção de um futuro mais verde para todos nós! 🌱 ❤️





📅 5 de julho de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

A parceria entre a Intermarítima e o Instituto Move Mulher Empreendedora está com tudo! 🌟

Começou mais uma etapa do ciclo de formação continuada para 20 mulheres de São Tomé de Paripe! 🏠 ✨ Depois da formação teórica em Empreendedorismo na UNI-JORGE, é hora de arregaçar as mangas e mergulhar nos Workshops de qualificação técnica. 🙌

Nos dias **17 e 18 de julho** ocorrerá uma qualificação de estética facial com oficina de design de cílios e nos dias **24 e 25 de julho** uma oficina de design de sobrancelhas.



Com esses conhecimentos e práticas, as participantes vão brilhar ainda mais e aumentar suas possibilidades de renda para suas famílias! 💰 ❤️

A parceria faz parte do programa de fortalecimento de vínculos entre a Intermarítima e as comunidades lindeiras aos terminais operados em São Tomé de Paripe e no distrito de Pasto de Fora em Candeias. 🏠 🤝

E não para por aí! Durante o 2º semestre, novas turmas serão abertas para a formação teórica em Empreendedorismo. Além disso, teremos Workshops de artesanato, gastronomia e técnicas de vendas, garantindo formação e qualificação para **80 mulheres da localidade!** 🎨 🍴 🛒



📅 17 de julho de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Intermarítima no World Clean Up Day 2024!

♥ Quando o time joga junto, a praia brilha mais limpa!

Em comemoração ao *Dia Mundial da Limpeza de Praias* e em parceria com o *World Clean Up Day – Baía de Todos os Santos 2024*, a Intermarítima, junto à Associação de Moradores e outros apoiadores, realizaram um grande mutirão de limpeza na *Praia de São Tomé de Paripe*, no dia 20 de setembro.

Embora ação tenha ocorrido na praia de São Tomé de Paripe a ação, foi uma oportunidade de promover a educação ambiental e sensibilizar a comunidade sobre a importância da preservação de todas nossas praias. Ao unir forças como um time, estamos ajudando a construir um futuro mais sustentável para nosso planeta.

  **No Clean Up Day 2024, reafirmamos nosso compromisso com a sustentabilidade e a preservação ambiental.** Cada pequeno gesto faz a diferença quando o objetivo é proteger nossos oceanos e o meio ambiente.

Agradecemos a todos os colaboradores que participaram e apoiaram essa causa





🌱 2ª Edição da Feira da Sustentabilidade: Um Sucesso nas Unidades TMG e TMI! 🌍

No dia **12 de dezembro**, realizamos a **2ª edição da Feira da Sustentabilidade**, um evento que reforça nosso compromisso com práticas responsáveis e preservação do meio ambiente. ❤️

A programação foi repleta de momentos enriquecedores, com **palestras**, **dinâmicas interativas** e um **sorteio especial** de peças artesanais confeccionadas por nosso colaborador **Ailton Nascimento**, proprietário da **ANT Artes**. 🎨 🌿

A feira destacou a importância da sustentabilidade em nosso dia a dia e promoveu um ambiente de aprendizado e troca de experiências entre nossos colaboradores.

Agradecemos a todos os envolvidos por tornarem este evento especial e por fortalecerem nosso propósito de construir um futuro mais sustentável! ☀️

#CompetitividadeComÉticaeSustentabilidade

#FeiraDaSustentabilidade

#ANTArtes

#IntermarítimaPortoseLogística #JuntosPorUmFuturoMelhor





Intranet

Intermarítima – Intranet

Conscientização sobre Economia de Energia



Encerramos com sucesso nossa ação de conscientização sobre economia de energia! Tivemos palestras informativas e realizamos a troca de lâmpadas incandescentes e fluorescentes por lâmpadas LED, que são mais econômicas e sustentáveis.

📌 Ainda precisa trocar sua lâmpada?

Quem não participou da ação interna, ainda pode realizar a substituição diretamente na Prefeitura Bairro da sua localidade.

💡 Por que trocar?

As lâmpadas LED consomem até 80% menos energia do que as incandescentes e 50% menos do que as fluorescentes, garantindo uma maior economia na conta de luz, além disso, a vida útil da lâmpada LED é até 25x maior que a incandescente e até 5x maior que a fluorescente!

Adotando práticas mais eficientes caminhamos para a construção de um futuro com eficiência energética e menos desperdício! 🌍

CONSCIENTIZAÇÃO
Economia de energia

Vamos juntos fazer a diferença! Nos próximos dias, teremos uma palestra em parceria com a Neenergia, e o melhor: você poderá trocar lâmpadas ineficientes (incandescentes, halógenas e fluorescentes) por lâmpadas de LED, que são mais econômicas e sustentáveis.

LOCAL DE REALIZAÇÃO	UNIDADES CONVIDADAS	DATA/HORÁRIO
CDEX I	CDEX I / CDEX II	14/11/24 - 08:00h
TMI	TMI	28/11/24 - 08:00h
INTER I	INTER I / OP. PORTUÁRIA	12/12/24 - 08:00h
TMS	TMS	12/12/24 - 07:30h

Para participar dessa ação traga sua **conta de energia** (em uso e não empresarial) e a **lâmpada** a ser substituída no dia do evento.

Divides: (71) 9 9637-0784





 16 de dezembro de 2024  Jessica Lima  Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Educação Ambiental com as Crianças da Comunidade

Nos dias **4 e 9 de dezembro**, a Intermarítima realizou uma emocionante ação de **educação ambiental** com as crianças do Projeto Brincar, Cuidar e Aprender, da AMSTP, e do reforço escolar da comunidade de **Pasto de Fora**. O objetivo? **Incentivar o contato com a natureza e promover a alimentação saudável!** 🌍 ✨

Atividades que conectam com a terra:

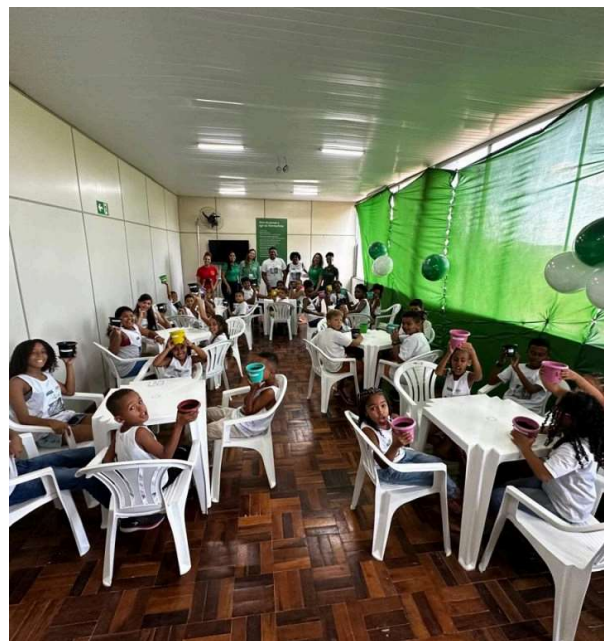
As crianças participaram do plantio de sementes de **tomate, coentro, pimentão e cebolinha** em pequenos vasos. Cada uma poderia plantar sua própria semente, aprendendo sobre os cuidados necessários para o cultivo saudável.

Senso de responsabilidade e sustentabilidade:

Acompanhando o crescimento das sementes, as crianças desenvolvem senso de responsabilidade e têm a oportunidade de consumir hortaliças frescas, cultivadas por elas mesmas.

 Juntos, cultivamos um futuro mais saudável e consciente! ✨ 🌱





📅 11 de dezembro de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria

ANEXO 2

	MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
	SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
	DEPARTAMENTO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO
	SESMT - INTERNET

Sr(a) TAILLA ELLEN PITON LEMOS, inscrito no CPF sob o nº 062.641.485-71, com perfil de usuário responsável pela empresa: 96.825.575/0001-12 - INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A

O NÚMERO DO RECIBO de sua declaração apresentada em 30/01/2023 às 16:45 é:

96825575/160919.093614

Ele é obrigatório para:

- Dar baixa nesta declaração;
- Alterar os dados deste SESMT;
- Apresentar perante a Auditoria Fiscal do Trabalho;
- informação da situação do processamento;

Atenção: Este cadastro não exime a empresa de fiscalização.

Quaisquer alterações ou cancelamento (baixa) em relação ao quadro do SESMT (substituição de profissionais, aumento ou redução de quadro, etc), devem ser realizados de imediato no sistema SESMT - Internet.

Brasília, 30/01/2023.

	MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO
	SECRETARIA DE INSPEÇÃO DO TRABALHO
	DEPARTAMENTO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO
	SESMT - INTERNET

RECIBO DE ENTREGA DA DECLARAÇÃO DO SESMT REGIONAL

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA		
CNPJ: 96.825.575/0001-12	Razão Social: INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A	
Data do Cadastro: 05/07/2017	Nome Fantasia: INTER - I	
Endereço: AVENIDA OSCAR PONTES SALVADOR	Complemento: PORTO DE	CEP: 40.460-130
Bairro: COMERCIO	Município: SALVADOR	UF: BA
Email: dp@intermaritima.com.br	Telefone: 71 38799700	Fax: 71 38799700

IDENTIFICAÇÃO DO DECLARANTE	
CPF: 062.641.485-71	Nome: TAILLA ELLEN PITON LEMOS

IDENTIFICAÇÃO DO ESTABELECIMENTO			
CNPJ: 96.825.575/0001-12	Razão Social: INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A		
Tipo de Logradouro: AVENIDA	Logradouro: OSCAR PONTES SALVADOR	Complemento: PORTO DE	Número: SN
Bairro: COMERCIO	Município: SALVADOR	UF: BA	CEP: 40.460-130
Email:	Telefone:	Fax:	
Local: O mesmo	CNAE preponderante: 5211-7		
Descrição: Armazenamento			
Grau de Risco: 3 - Grave	Quantidade de Funcionários: 148		

IDENTIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS				
NOME DOS PROFISSIONAIS	C.P.F.	Nº REGISTRO	REGIME	HORÁRIO
Técnico de Segurança do Trabalho				
TAILLA ELLEN PITON LEMOS	062.641.485-71	0014658	Integral	08:00 às 12:00 14:00 às 18:00
RODRIGO DA SILVA FREIRE	006.719.155-09	0041530	Integral	08:00 às 12:00 13:30 às 17:30
ALAN BORGES DOS SANTOS MELO	812.048.505-00	033645	Integral	07:00 às 12:00 14:00 às 17:00
IRINEU PEREIRA SANTIAGO JUNIOR	002.319.065-52	00090156	Integral	08:00 às 12:00 13:00 às 17:00
IGOR FERNANDO SACRAMENTO DE OLIVEIRA	031.751.805-40	10711	Integral	17:00 às 20:00 21:00 às 02:00
RENAN COSTA BOMFIM	039.636.435-79	0011994	Integral	07:00 às 12:00 14:00 às 17:00
CAIO FERNANDES DOS SANTOS	776.362.285-72	8480	Integral	08:00 às 12:00 14:00 às 18:00
JOSEAN BATISTA MESSIAS	020.452.595-01	44941	Integral	23:00 às 02:00 03:00 às 07:00

PEDRO MIRANDA DA SILVA JUNIOR	518.192.952-49	7060	Integral	07:30 às 12:00 14:00 às 17:30
DEBORA OLIVEIRA DOS SANTOS	839.625.225-49	019713	Integral	07:30 às 12:00 13:00 às 17:15
DIEGO SANTOS DE JESUS	045.363.085-55	0016648	Integral	07:30 às 12:00 13:00 às 17:15
ANDREA SOUZA DA CRUZ	810.064.975-87	19698	Integral	08:00 às 12:00 13:00 às 17:00
Engenheiro de Segurança do Trabalho				
LEON SANTOS PITON	822.543.035-20	62271	Integral	07:30 às 12:00 14:00 às 17:30

IDENTIFICAÇÃO DO ESTABELECIMENTO				
CNPJ: 96.825.575/0002-01		Razão Social: INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A		
Tipo de Logradouro: NAO INFORMADO		Logradouro: FREDERICO PONTES		Número: S/N
Bairro: AGUA DE MENINOS	Município: SALVADOR	UF: BA	CEP: 40.460-001	
Email:	Telefone:	Fax:		
Local: O mesmo	CNAE preponderante: 5211-7			
Descrição: Armazenamento				
Grau de Risco: 3 - Grave		Quantidade de Funcionários: 11		
IDENTIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS				
NOME DOS PROFISSIONAIS	C.P.F.	Nº REGISTRO	REGIME	HORÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO ESTABELECIMENTO				
CNPJ: 96.825.575/0009-70		Razão Social: INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A		
Tipo de Logradouro: AVENIDA		Logradouro: SOARES LOPES		Número: 1698
Bairro: CENTRO	Município: ILHEUS	UF: BA	CEP: 45.653-005	
Email:	Telefone:	Fax:		
Local: O mesmo	CNAE preponderante: 5239-7			
Descrição: Atividades auxiliares dos transportes aquaviários não especificadas anteriormente				
Grau de Risco: 3 - Grave		Quantidade de Funcionários: 37		
IDENTIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS				
NOME DOS PROFISSIONAIS	C.P.F.	Nº REGISTRO	REGIME	HORÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO ESTABELECIMENTO				
CNPJ: 96.825.575/0010-03		Razão Social: INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A		
Tipo de Logradouro: VIA		Logradouro: PERIFERICA WALDYR BEIRA Complemento: SALA 01		Número: 05128
Bairro: CIA SUL	Município: SIMOES FILHO	UF: BA	CEP: 43.700-000	
Email:	Telefone:	Fax:		
Local: O mesmo	CNAE preponderante: 4930-2			
Descrição: Transporte rodoviário de carga				
Grau de Risco: 3 - Grave		Quantidade de Funcionários: 55		
IDENTIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS				
NOME DOS PROFISSIONAIS	C.P.F.	Nº REGISTRO	REGIME	HORÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO ESTABELECIMENTO				
CNPJ: 96.825.575/0011-94		Razão Social: INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A		
Tipo de Logradouro: VIA	Logradouro: PERIFERICA WALDYR BEIRA Complemento:NR ANT 6193		Número: 01345	
Bairro: CIA SUL	Município: SIMOES FILHO	UF: BA	CEP: 43.700-000	
Email:	Telefone:	Fax:		
Local: O mesmo	CNAE preponderante: 5212-5			
Descrição: Carga e descarga				
Grau de Risco: 3 - Grave	Quantidade de Funcionários: 100			
IDENTIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS				
NOME DOS PROFISSIONAIS	C.P.F.	Nº REGISTRO	REGIME	HORÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO ESTABELECIMENTO				
CNPJ: 96.825.575/0013-56		Razão Social: INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A		
Tipo de Logradouro: VIA	Logradouro: PERIFERICA WALDYR BEIRA Complemento:NR ANT 5492		Número: 05128	
Bairro: CIA SUL	Município: SIMOES FILHO	UF: BA	CEP: 43.700-000	
Email:	Telefone:	Fax:		
Local: O mesmo	CNAE preponderante: 5211-7			
Descrição: Armazenamento				
Grau de Risco: 3 - Grave	Quantidade de Funcionários: 41			
IDENTIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS				
NOME DOS PROFISSIONAIS	C.P.F.	Nº REGISTRO	REGIME	HORÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO ESTABELECIMENTO				
CNPJ: 96.825.575/0017-80		Razão Social: INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A		
Tipo de Logradouro: VIA	Logradouro: MATOIM Complemento:ZIP		Número: 482	
Bairro: CENTRO INDUSTRIAL DE ARATU	Município: CANDEIAS	UF: BA	CEP: 43.813-000	
Email:	Telefone:	Fax:		
Local: O mesmo	CNAE preponderante: 5211-7			
Descrição: Armazenamento				
Grau de Risco: 3 - Grave	Quantidade de Funcionários: 58			
IDENTIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS				
NOME DOS PROFISSIONAIS	C.P.F.	Nº REGISTRO	REGIME	HORÁRIO

IDENTIFICAÇÃO DO ESTABELECIMENTO				
CNPJ: 96.825.575/0029-13		Razão Social: INTERMARITIMA PORTOS E LOGISTICA S/A		
Tipo de Logradouro: RUA	Logradouro: BENJAMIM DE SOUZA Complemento:OUTROS GALPAO		Número: 000005	
Bairro: SAO TOME	Município: SALVADOR	UF: BA	CEP: 40.800-201	
Email:	Telefone:	Fax:		
Local: O mesmo	CNAE preponderante: 5211-7			
Descrição: Armazenamento				

Grau de Risco: 3 - Grave		Quantidade de Funcionários: 50			
IDENTIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS					
NOME DOS PROFISSIONAIS		C.P.F.	Nº REGISTRO	REGIME	HORÁRIO

Brasília, 30/01/2023.

Declaração recebida via Internet JV pelo Agente Receptor MTE/CGI em 30/01/2023 às 16:45 autenticação: j6XX-ZkET-c6pW

Etapa de Finalização.
Este processo foi APROVADO

Protocolo	CNPJ	CPF	E-mail	Razão Social
308820.0509735/2024	96.825.575/0001-12	914.803.375-87	rzo@intermaritima.com.br	INTERMARITIMA PORTO...

Tipo de Registro

☐ Registro de SESMT Est...

CEI/CNO da Obra

CEP	Número	Logradouro	Bairro	Município
-----	--------	------------	--------	-----------

UF

BA

CNAE	Denominação	Grau de Risco
52.31-1	Gestão de portos e termir	3

O estabelecime...

☐ N...

Quantidade de Empregado...

181

CNPJ da contratante	Quantidade de trabalhadores contratados	Prazo de contratação (em DIAS):
Nenhum dado adicionado		
	20 ▼	1 - 0 de 0

CEP	Logradouro	Número	Bairro	Município	UF
Nenhum dado adicionado					
		20 ▼			1 - 0 de 0

CNPJ	Nome da Organização	Quantidade de Empregados Atendidos
Nenhum dado adicionado		
		20 ▼
		1 - 0 de 0

CNPJ	CNAE	Grau de Risco	Quantidade de Empregados
96.825.575/0002-01	52.11-7	3	15
96.825.575/0009-70	52.31-1	3	33
96.825.575/0010-03	49.30-2	3	43
96.825.575/0017-80	52.11-7	3	66
96.825.575/0022-47	82.11-3	1	104
96.825.575/0011-94	52.11-7	3	163
96.825.575/0013-56	52.11-7	3	35
96.825.575/0029-13	52.11-7	3	78
41.932.263/0001-16	52.11-7	3	20
96.825.575/0030-57	52.11-7	3	39
		20 ▼	1 - 10 de 10

CNPJ contratante	CEI/CNO da Obra em que presta serviços	CNPJ da contratada	Quantidade de trabalhadores atendidos	CNAE	Denominação	Grau de Risco
Nenhum dado adicionado						
				20 ▼	1 - 0 de 0	

CNAE utilizado para dimensio...

Denominação

Grau de Risco

O CNAE selecionado corresponde a:

Quantidade de trabalhador...

52.11-7

Armazenamento

3

Atividade econômica pri...

791

CNPJ da empresa contrata...

O serviço especializado em segurança:

CNPJ da empresa contrata...

O serviço especializado em medicina

É constituído de profissionais empregados da própria org...

É prestado por meio de empresa especi...

CNPJ da segunda empresa ...

03.138.061/0001-08

Qualificação do profissional conforme 4.3.2 da NR4	CPF	Número do registro no MTE ou Conselho de Classe	Horário de entrada	Horário início inte
Engenheiro de segurança do trabalho	822.543.035-20	62271	07:30	12:00
Técnico de segurança do trabalho	810.064.975-87	19698	08:00	12:00
Técnico de segurança do trabalho	839.625.225-49	019713	08:00	12:00
Técnico de segurança do trabalho	002.319.065-52	00090156	08:00	12:00
Técnico de segurança do trabalho	054.440.235-98	0019898	08:00	12:00
Técnico de segurança do trabalho	885.690.125-00	11554	07:30	12:00
Técnico de segurança do trabalho	031.751.805-40	10711	17:00	20:00
Técnico de segurança do trabalho	900.042.055-53	007740	07:30	12:00

Qualificação do profissional conforme 4.3.2 da NR4	CPF	Número do registro no MTE ou Conselho de Classe	Horário de entrada	Horário início intervalo	Horário fim intervalo
Técnico de segurança do trabalho	039.636.435-79	0011994	07:00	12:00	
Técnico de segurança do trabalho	020.452.595-01	008590	07:00	12:00	

Qualificação do profissional conforme 4.3.2 da NR4	CPF	Número de registro no MTE ou Conselho de Classe	Horário de entrada	Horário início intervalo	Horário fim intervalo
Nenhum dado adicionado					

Qualificação do profissional conforme 4.3.2 da NR4	CPF	Número de registro no MTE ou Conselho de Classe	Horário de entrada	Horário início intervalo	Horário fim intervalo
Nenhum dado adicionado					

ANEXO 3



Intranet

Intermarítima – Intranet

Ação Praia Limpa promove educação ambiental em São Tomé de Paripe

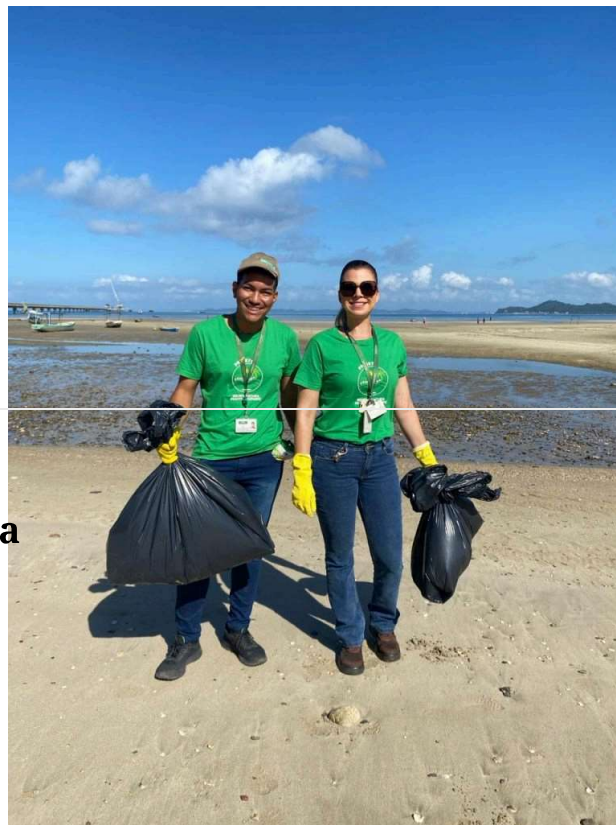
🗨️ A Intermarítima realizou mais uma edição do projeto Praia Limpa. Colaboradores e comunidade uniram esforços para uma manhã de atividades ambientais, que resultou na retirada de mais de 20 sacos de resíduos descartados irregularmente na praia.

💧 A ação contou com a presença dos alunos beneficiados pelo Projeto Cuidar Brincar e Aprender, realizado pela Associação de Moradores de São Tomé de Paripe que participaram ativamente da ação. As crianças conversaram com os colaboradores, celebraram o dia mundial da água e foram orientadas sobre a necessidade de manter a praia limpa.

🌍 A ação Praia Limpa faz parte do Programa de Educação Ambiental da Intermarítima e é realizado a cada 03 meses. A iniciativa contribui para o fortalecimento de vínculos entre a empresa e comunidade com o objetivo de promover a educação ambiental e preservação da natureza.







22 de Março - Dia Mundial da Água

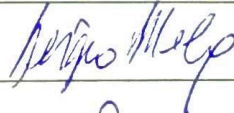
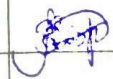
ATA DE REUNIÃO

LOCAL: PRAÇA DE SÃO TOMÉ DE PAÍDE

DATA: 08/05/2024

TÓPICOS DEBATIDOS

- INTERFITNESS - REPAQUAGENS DO PROJETO COM PARTICIPANTES: FREQÜENCIA / ATESTADOS MÉDICOS / ATERIAÇÃO DE PRESSÃO
- APRESENTAÇÃO ÁREA DE RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES
- APRESENTAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS CONDIÇÕES AMBIENTAIS DO PORTO ITAPUA-TMB

PARTICIPANTES	EMPRESA/ENTIDADE	ASSINATURA
1. Sérgio Melo	INTERMARÍTIMA	
2. Anísio Machado	Intermarítima	
3. Mayara Oliveira	SESI	
4. Jandira Silva Bispo	VERZZON	
5. Juliana M. Cardoso Silva		
6. Almerindo M. Z. Silva	COMUNIDADE	
7. Gil de Lencastre	COMUNIDADE	
8. Bartolomeu e Silva	COMUNIDADE	
9. Ana Mary C. Silva	COMUNIDADE	
10. Ana Rita de Sousa	COMUNIDADE	

PARTICIPANTES	EMPRESA/ENTIDADE	ASSINATURA
11. Ana Lúcia S. J. Souza	COMUNIDADE	
12. Roberto Santos	COMUNIDADE	
13. Ana Lúcia Pereira Santos	COMUNIDADE	
14. Dináia Teixeira Jesus	COMUNIDADE	
15. Jádima Oliveira da Silva	COMUNIDADE	
16. Norma Suelides Rios	COMUNIDADE	
17. Egonia B. A. Reis	COMUNIDADE	
18. Maria J. Rito	COMUNIDADE	
19. Lúcia da Cruz	COMUNIDADE	
20. M. Helena de Oliveira	COMUNIDADE	
21. M. de Lourdes da Silva	COMUNIDADE	
22. Tarciso de Souza	COMUNIDADE	
23. M. Lucia - A. Oliveira	COMUNIDADE	
24. Raulda Sampaio	COMUNIDADE	
25. Glad. Lourdes J. Silva	COMUNIDADE	
26. Drodete da Silva	COMUNIDADE	
27. Edna J. da Silva	COMUNIDADE	
28. Celina A. da Silva	COMUNIDADE	
29. Letícia da Silva	COMUNIDADE	
30. Lúcia Brito dos Santos	COMUNIDADE	
31. Josenir Ribeiro Dias	COMUNIDADE	
32. Maria Madalena	COMUNIDADE	

PARTICIPANTES	EMPRESA/ENTIDADE	ASSINATURA
33. Handa Moura Pineda	COMUNIDADE	
34. Leônia Maria de Lima	COMUNIDADE	
35. Adriana Paula da Costa	COMUNIDADE	
36. Barbara de Fátima	COMUNIDADE	
37. Estênio Silva de Aguiar	COMUNIDADE	
38. Elisapina Soares de Santa	COMUNIDADE	
39. Murilo de Souza	COMUNIDADE	
40. Fabiano Cláudio de Jesus	COMUNIDADE	
41. Amir Rê de Aguiar	COMUNIDADE	
42. Patricia D. Couto	COMUNIDADE	
43. Patrícia M. R. Silva	COMUNIDADE	
44. Marisa Chaves Moreira	COMUNIDADE	
45. Rosineide Gomes Santos	COMUNIDADE	
46. Marcia Meneses dos H. Moreira	COMUNIDADE	
47. Burilda Santos Marques	COMUNIDADE	
48.		
49.		
50.		
51.		
52.		
53.		



Intranet

Intermarítima – Intranet

Ação de Natal do projeto Interfitness



Hoje aconteceu nossa ação de Natal no Interfitness. houve entrega de panetones para todos os alunos do projeto e desejamos a todos um feliz Natal, como forma de agradecimento por parte dos alunos a nossa colaboradora Elane que está a frente desses projeto, recebeu abraços acolhedores.

O projeto Interfitness acontece todas as segundas, quartas e sextas, na praça de São Tomé De Paripe. O mesmo é 100% custeado pela Intermarítima em prol do fortalecimento de laços com a comunidade e pensando sempre no bem-estar e saúde dos alunos.

ATA DE REUNIÃO

LOCAL:	Associação Empoderadas
DATA:	04 de Junho de 2024

TÓPICOS DEBATIDOS

- Solicitação de apoio Social
- Solicitação de cursos profissionalizantes
- Auxílio para Capacitação
- Auxílio para manutenção do projeto
- Apresentação do cumprimento das condicionantes Ambientais

PARTICIPANTES	EMPRESA/ENTIDADE	ASSINATURA
1. Thais Ilachodo	Intermarítima	
2. Zeli a Carmo da Cruz	A.E.S.T	
3. Sallene Barros da Cruz	A.E.S.T	
4. Joacine de S. Alves	A.E.S.T	
5. Ana Lucia Alves	A.E.S.T	
6. Adaili G. Campa	A.E.S.T	
7. Carmo Barros Cruz	A.E.S.T	
8. Maria de Lourdes Souto	A.E.S.T	
9. Ivomir da Cruz Souto	A.E.S.T	
10. Patrícia S de Souto	A.E.S.T	

PARTICIPANTES	EMPRESA/ENTIDADE	ASSINATURA
11. Taline Aires Lirio		
12. Ana Paula de S. Aze		
13. Joice Maria Angelo Santos		
14. Susan Pereira		
15. Luis Carlos G. Campos	A.E.S.T. líder A.E.S.T. comunitário	
16. Daise Conceição Dias de Souza	PRESIDENTE A.E.S.T.	
17. Bárbara da Rocha Campos	A.E.S.T.	
18. Geraldo Mero	INTERMUNICITIMAT	
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		
26.		
27.		
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		



Intranet

Intermarítima – Intranet

Praia Limpa: Intermarítima reforça compromisso ambiental com ação comunitária em São Tomé de Paripe.

A praia de São Tomé de Paripe foi o cenário para mais uma edição do projeto Praia Limpa.

Colaboradores da Intermarítima e a comunidade realizaram a limpeza da praia e retiraram dezenas de sacos de lixo com materiais descartados de maneira irregular na faixa de areia.

Esta edição do projeto coincide com o mês do Meio Ambiente e faz parte da SIPATMA que acontece no Terminal Marítimo de Granéis (TMG) durante esta semana.

Para León Piton, Gerente de Sustentabilidade da Intermarítima, incorporar o tema do Meio Ambiente na SIPAT representa um cuidado especial com as questões ambientais sob o olhar da qualidade de vida, um dos pilares fundamentais para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

Alem dos colaboradores da empresa e de participantes do projeto Interfitness, crianças do projeto Cuidar, Brincar e Aprender realizado pela Associação de Moradores de São Tomé de Paripe também marcaram presença, participaram de ações voltadas a educação ambiental e ajudaram na coleta dos resíduos.

O projeto Praia Limpa integra o Plano de Educação Ambiental da Intermarítima, com o objetivo de promover a preservação ambiental com as comunidades residentes no entorno das suas unidades.



📅 17 de junho de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria

AÇÕES SQSMS

VISTORIA INEMA



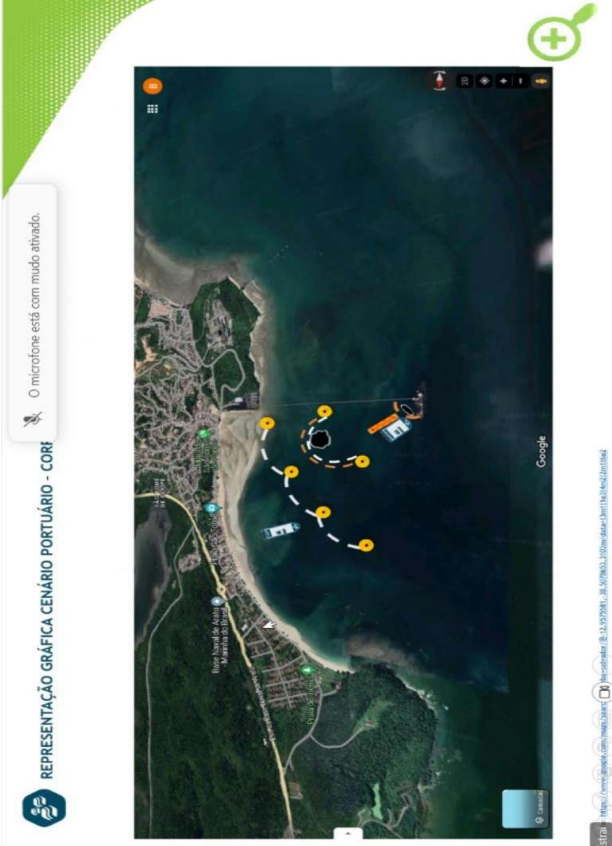
Descrição: Vistoria do órgão ambiental (INEMA) junto com a FUTURA

Unidade: TMG – Terminal Itapuã LTDA

Empresa: Intermarítima

Data: 03/05/2024

REUNIÃO DE ALINHAMENTO DE SIMULADO



Descrição: Reunião sobre Simulado OceanPact

Unidade: TMG – Terminal Itapuã LTDA

Empresa: Intermarítima

Data: 23/05/2024



Intranet

Intermarítima – Intranet

Intermarítima na Feira da Empregabilidade

No dia 12.06, tivemos o prazer de participar da Feira da Empregabilidade em parceria com a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda (SEMDEC). Durante o evento, nosso time do Departamento de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO) esteve presente, oferecendo algumas vagas de trabalho na Intermarítima.

Foi uma excelente oportunidade para conhecer novos talentos e receber currículos promissores. Ficamos muito felizes em poder realizar o recrutamento de alguns candidatos que foram convocados para entrevista.

Agradecemos a todos que visitaram nosso estande. Juntos, continuaremos construindo um futuro promissor recrutando novos Sangue Verde para empresa.





Intermarítima no Bahia Farm Show!

Intermarítima marcando presença no Bahia Farm Show! Com a presença ilustre de nosso fundador Dr. Roberto Oliva em nosso stand junto com a CODEBA.

A Bahia Farm Show acontece em Luis Eduardo Magalhães, de 11 a 15 de junho.

12 DE JUNHO 2024





Intranet

Intermarítima – Intranet

Dr. Roberto Oliva, participou da palestra “Fortalecimento do Setor Empresarial Portuário – Entidades e Articulações na Fenop

🎉 Fenop celebra 30 anos com eventos voltados para o setor portuário!

🏢 ✨ Nosso fundador, Dr. Roberto Oliva, participou da palestra “Fortalecimento do Setor Empresarial Portuário – Entidades e Articulações”, durante a edição 2024 do Enaport e do Conogmo. Este evento é uma oportunidade crucial para debater temas estratégicos e ajustar agendas conjuntas para o desenvolvimento do setor. O evento aconteceu no dia 03 de julho em Brasília e teve como iniciativa celebrar os 30 anos da Federação Nacional das Operações Portuárias (Fenop).

💡 Reuniu especialistas, autoridades e representantes do setor para discutir os desafios e diretrizes para a infraestrutura portuária nacional. Entre os temas abordados estão a responsabilidade securitária nas operações portuárias, automação, e os impactos da reforma tributária.

🚀 Juntos, estamos trabalhando para fortalecer e modernizar o setor portuário brasileiro!







Intranet

Intermarítima – Intranet

Missão da ABTP no Porto de Houston: Uma iniciativa para fortalecer o setor portuário brasileiro 🇺🇸 🇧🇷

🇺🇸 A Associação Brasileira dos Terminais Portuários (ABTP) iniciou na segunda-feira (3) uma missão histórica no Porto de Houston, no Texas, um dos principais portos dos Estados Unidos.

🌐 A comitiva, composta por executivos de terminais portuários e autoridades do setor, é liderada pelo diretor-presidente da ABTP, Jesualdo Silva, e pelo fundador da Intermarítima e presidente do conselho de administração, Roberto Oliva.

🏆 Os dirigentes da Autoridade Portuária de Houston receberam a comitiva brasileira com honras, prestando homenagens aos seus integrantes.

🏆 A ABTP, por sua vez, recebeu uma placa, enaltecendo a iniciativa de realizar a visita ao complexo portuário americano, reconhecida como um importante passo para o fortalecimento das relações entre os dois países e para o desenvolvimento do setor portuário brasileiro.



📅 6 de junho de 2024 👤 Ludmila Santos 📁 Divulgação



Intranet

Intermarítima – Intranet

Dr. Roberto Oliva, participou da palestra “Fortalecimento do Setor Empresarial Portuário – Entidades e Articulações na Fenop

🎉 Fenop celebra 30 anos com eventos voltados para o setor portuário!

🚢 ⭐ Nosso fundador, Dr. Roberto Oliva, participou da palestra “Fortalecimento do Setor Empresarial Portuário – Entidades e Articulações”, durante a edição 2024 do Enaport e do Conogmo. Este evento é uma oportunidade crucial para debater temas estratégicos e ajustar agendas conjuntas para o desenvolvimento do setor. O evento aconteceu no dia 03 de julho em Brasília e teve como iniciativa celebrar os 30 anos da Federação Nacional das Operações Portuárias (Fenop).

🤝 Reuniu especialistas, autoridades e representantes do setor para discutir os desafios e diretrizes para a infraestrutura portuária nacional. Entre os temas abordados estão a responsabilidade securitária nas operações portuárias, automação, e os impactos da reforma tributária.

🚀 Juntos, estamos trabalhando para fortalecer e modernizar o setor portuário brasileiro!







Intranet

Intermarítima – Intranet

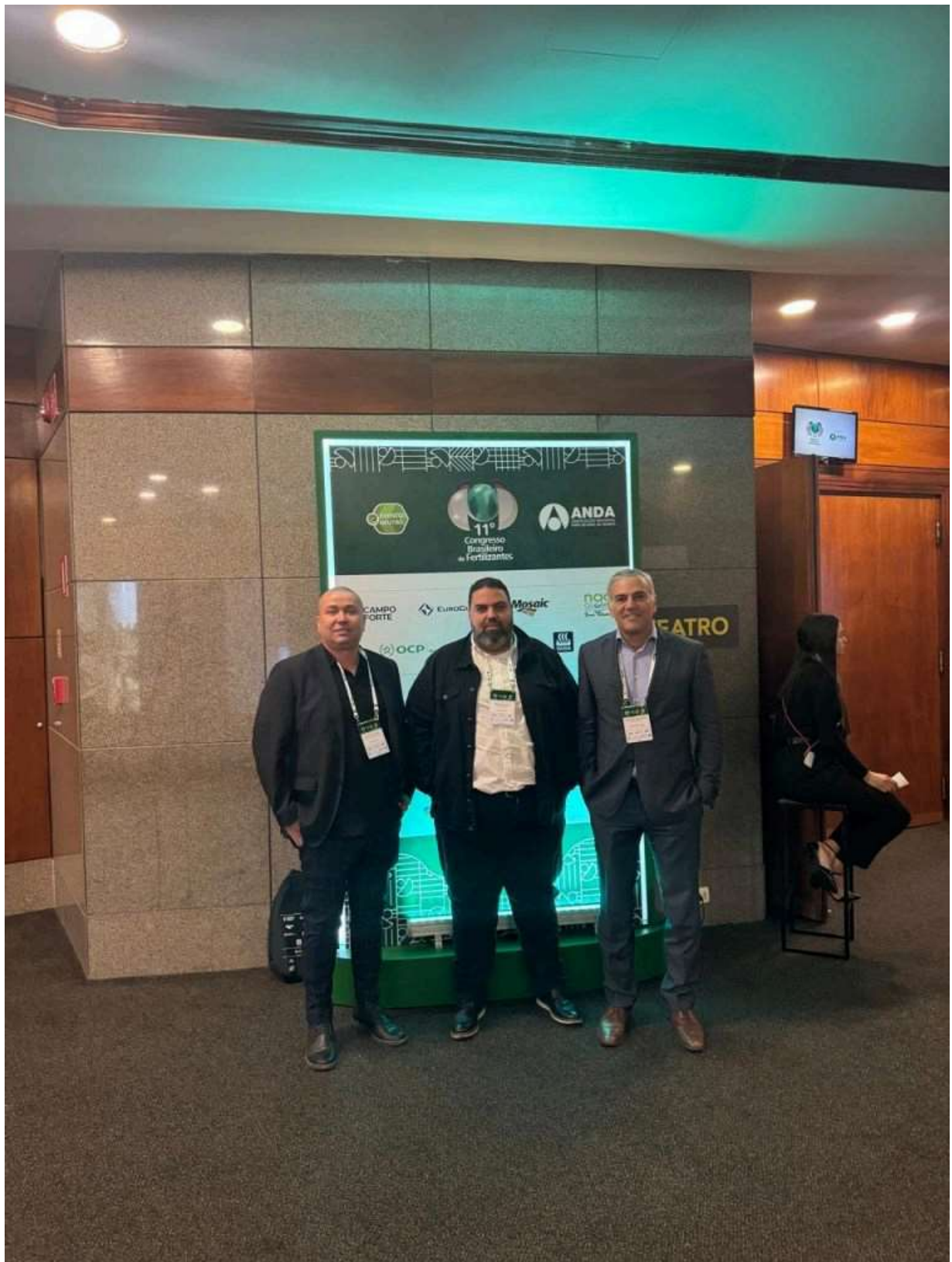
A Intermarítima brilha no ANDA – Associação Nacional para Difusão de Adubos!

Nosso Presidente, Roberto Zitelmann de Oliva Jr., junto com os gerentes Bruno Castro e Joelson Xavier, representou a Intermarítima com excelência no ANDA, um dos eventos mais importantes para o setor de fertilizantes e agronegócio do Brasil.

🌐 Desde 2011, o ANDA é um ponto de encontro essencial para formadores de opinião e executivos, abordando temas cruciais como análise de mercado, gestão de negócios, práticas de ESG e inovação, além das implicações do conflito na Ucrânia e as perspectivas para a recuperação econômica. A participação da Intermarítima no ANDA demonstra nosso papel de destaque e inovação no mercado de fertilizantes, evidenciando nossa capacidade de aplicar práticas avançadas e moldar o futuro do agronegócio.

🌱 A participação de Bruno Castro, Gerente do TMI (Terminal Marítimo Intermarítima), é especialmente significativa, pois destaca nossa expertise em armazenagem de fertilizantes. Com uma capacidade significativa de armazenagem, o TMI é crucial para a eficiência da cadeia logística de fertilizantes, e nossa atuação no evento reforça nosso papel como um líder nesse segmento.

Além disso, o ANDA oferece uma valiosa oportunidade para fortalecer nossa presença no mercado, expandir nossa rede de contatos e estabelecer parcerias estratégicas. A interação com outros líderes e profissionais do setor contribui para a troca de conhecimentos e identificação de novas oportunidades de negócios.



📅 28 de agosto de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Dr. Roberto Oliva: Uma Presença Marcante em Reunião Estratégica para o Setor Portuário da Bahia

Estamos orgulhosos de compartilhar que nosso fundador, Dr. Roberto Oliva, participou recentemente de uma reunião de grande importância com o governador do Estado da Bahia, Jerônimo Rodrigues. Este encontro teve como objetivo apresentar a Intermarítima e discutir projetos e obras essenciais para o desenvolvimento e aprimoramento do setor portuário do Estado.

A reunião contou com a presença de figuras chave para o avanço das políticas públicas e o progresso da infraestrutura baiana, incluindo o presidente da Assembleia Legislativa, Deputado Adolfo Menezes, e os Secretários da Casa Civil, Afonso Florence, do Desenvolvimento Econômico, Ângelo Carvalho, e do Meio Ambiente, André Ferraro.

A participação de Dr. Roberto Oliva foi fundamental para destacar a relevância da Intermarítima no cenário portuário e econômico da Bahia. A troca de ideias e a discussão sobre futuras iniciativas fortalecem nosso compromisso com o desenvolvimento regional e evidenciam a importância de estarmos unidos em prol de objetivos comuns.

Este evento ressalta não apenas o papel estratégico da Intermarítima, mas também a importância de estreitar laços e manter um diálogo aberto com os principais representantes do governo.



📅 28 de agosto de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Workshop de Boas Práticas de Sustentabilidade nos Portos

O evento “*Workshop de Boas Práticas de Sustentabilidade nos Portos*”, promovido pela Secretaria Nacional de Portos e Transportes Aquaviários, em parceria com a ABTP – Associação Brasileira dos Terminais Portuários e outras entidades, contou com a presença especial do nosso gerente de sustentabilidade, Leon Santos Piton, da Intermarítima Portos e Logística S/A. 💡

Essa foi uma excelente oportunidade para nos aprofundarmos em soluções inovadoras e sustentáveis aplicáveis ao setor portuário. O workshop abordou temas fundamentais, como a gestão eficiente de recursos, a redução de emissões de carbono 🌱, e o uso de tecnologias sustentáveis 🌐, proporcionando discussões enriquecedoras entre especialistas.

A troca de experiências entre profissionais e a apresentação de cases de sucesso demonstraram o impacto positivo que práticas sustentáveis têm não só no meio ambiente, mas também na competitividade e eficiência operacional dos portos 🚢 ⚡.



📅 10 de setembro de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Intermarítima fortalece parceria com a Câmara de Comércio Brasil-Ásia em acordo histórico

 **Nosso fundador, Dr. Roberto Oliva**, esteve presente na cerimônia de assinatura do **Acordo de Cooperação Técnica** com a **Câmara de Comércio Brasil-Ásia (CBA)**. Ao lado de grandes nomes como o presidente **Reginaldo Lante**, o diretor do **IBL Augusto Wagner**, e os conselheiros **Angelino Caputo (ABTRA)** e **Fabricio Julião**, CEO do Brasil Export, nosso fundador marcou esse importante passo para o futuro da Intermarítima. 

  **O acordo busca fortalecer as relações nos setores de logística e infraestrutura** com a Câmara de Comércio Brasil-Ásia. Essa parceria abrirá portas para novas oportunidades de negócios, conectando-nos a empresas asiáticas, tanto no setor comercial quanto de transportes. Além disso, ela visa facilitar o fluxo de comunicação e expandir convênios, gerando ainda mais oportunidades para nosso crescimento.



📅 9 de outubro de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Intermarítima marca presença no 1º Fórum Estadual de Logística! 🚢👛

Na última semana, a **Intermarítima Portos e Logística**, representada pelo nosso fundador, **Dr. Roberto Oliva**, marcou presença no **1º Fórum Estadual de Logística, Infraestrutura e Transportes – Bahia Export 2024**, realizado na sede da FIEB, em Salvador.

O evento, promovido pelo **Grupo Brasil Export**, aconteceu nos dias 26 e 27 de setembro, com o objetivo de promover um espaço de troca entre líderes e autoridades do setor logístico. 💬👉

Nosso fundador, Dr. Roberto, foi destaque no painel “**Planos de Ações e Investimentos na Infraestrutura Portuária da Bahia**”, onde falou sobre os desafios e oportunidades no setor portuário, além de apresentar projetos de modernização e expansão dos portos baianos. Ele ressaltou que uma parceria entre o setor privado e o poder público é essencial para o desenvolvimento da infraestrutura logística no estado.



Como um time que joga junto, marcaram presença no evento nosso Diretor Presidente, **Roberto Zitelmann**, e os diretores **Ricardo Oliva**, **Humberto Campos**, **Gilberto Costa** e **Fabiana Lucas**, além de vários gerentes de áreas e unidades. 🚀❤️

Isso sim é espírito de equipe! 🙌🚢





📅 8 de outubro de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria



Intranet

Intermarítima – Intranet

Novos Conselheiros Tomam Posse no Conselho de Autoridade Portuária

Na 66ª Reunião Ordinária do Conselho de Autoridade Portuária (CAP) dos Portos de Salvador e Aratu-Candeias, realizada em 8 de outubro, os novos conselheiros foram empossados: Antonio Gobbo, presidente da Companhia Docas da Bahia (Codeba) , representando o poder público , e Roberto Zitelmann, da ABTRA , representando a classe

Durante o encontro, foram debatidos temas estratégicos como a operação da Hidrovia do Rio São Francisco  e o desenvolvimento do recém-criado Cluster Tecnológico Naval da Bahia , além de investimentos nos portos . Questões operacionais também ficaram em pauta, com a importante participação da Capitania dos Portos .



📅 10 de outubro de 2024 👤 Jessica Lima 📁 Sem categoria



Relatório do Exercício Simulado de 2024 do Plano de Emergência Individual (PEI) do Terminal Itapuã LTDA.

Desenvolvido para:



Outubro/2024

Rev. 01

Controle de revisões			
Rev.	Data	Descrição (motivo da revisão)	Responsável
01	Outubro/2024	Documento original	Julio Cesar Estrai

Sumário

1.	INTRODUÇÃO.....	4
2.	OBJETIVOS DO SIMULADO.....	5
3.	IDENTIFICAÇÃO DA INSTALAÇÃO	5
4.	PARTICIPANTES.....	5
5.	CENÁRIO ACIDENTAL INICIAL	6
6.	O EXERCÍCIO	8
6.1.	LINHA DO TEMPO DOS PRINCIPAIS EVENTOS.....	8
6.2.	RECURSOS E PARTICIPANTES.....	10
7.	RESULTADOS.....	12
8.	CONCLUSÃO	13

ÍNDICE DE FIGURAS

FIGURA 1 - LOCALIZAÇÃO DO CENÁRIO ACIDENTAL.....	6
FIGURA 2 - CONDIÇÕES DE MARÉ.....	7
FIGURA 3 - CONDIÇÕES CLIMÁTICAS.....	7

ÍNDICE DE TABELAS

TABELA 1 - HIPÓTESE ACIDENTAL INICIAL.....	6
TABELA 2 - CRONOLOGIA DOS PRINCIPAIS EVENTOS DO EXERCÍCIO SIMULADO.....	9
TABELA 3 - DISTRIBUIÇÃO DE RECURSOS.....	10
TABELA 4 - PARTICIPANTES DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DE RESPOSTA (EOR).....	12
TABELA 5 - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO.....	13

ANEXOS

ANEXO 1 - REGISTRO FOTOGRÁFICO	14
ANEXO 2 - LISTA DE PARTICIPANTES	18
ANEXO 3 - FORMULÁRIO DE ACIONAMENTO.....	20

1. INTRODUÇÃO

Treinamentos e simulados de resposta a emergências têm como principal objetivo a capacitação das equipes de atendimento a emergência e coordenação do Terminal Itapuã, em responder a incidentes de forma eficiente, com base em planos, políticas e procedimentos pré-estabelecidos.

Desta forma, o Terminal Itapuã, em atenção e cumprimento à legislação brasileira, realizou o treinamento e simulado de resposta a incidente envolvendo óleo no mar.

No dia 08 de outubro de 2024, realizamos o exercício simulado prático, simulando um cenário accidental com o intuito de exercitar o fluxo de comunicação, a mobilização de recursos de primeira resposta, conforme o Plano de Emergência individual (PEI).

O presente relatório descreve os aspectos referentes a concepção, execução e avaliação do exercício simulado, destacando as oportunidades de melhoria e os pontos fortes identificados. O treinamento foi conduzido conforme as etapas abaixo:

- **Parte Teórica: 04/10/2024 - Início às 14:00h e término às 15:30h**

Temas Abordados:

- Estrutura organizacional de resposta (EOR)
- Legislação Aplicável
- Resolução CONAMA 398
- Equipamentos de Resposta à Emergência.

- **Parte Prática: 08/10/2024 - Início às 10:15h e término às 12:00h**

- Exercício simulado prático completo com mobilização de recursos de primeira resposta e transferência de resíduo oleoso, para descarte em caminhão a vácuo (materiais e humanos nas instalações do Terminal Itapuã).

2. OBJETIVOS DO SIMULADO

Os objetivos para este exercício simulado foram:

- Fluxo de comunicação;
- Tempo de mobilização de primeira Resposta;
- Ações de resposta em campo;
- Transferência de resíduo oleoso por caminhão a vácuo.

3. IDENTIFICAÇÃO DA INSTALAÇÃO

Identificação da Instalação	
Instalação:	Instalação: Terminal Itapuã LTDA
Endereço:	Endereço: Av. Benjamim de Souza, s/n, São Tomé de Paripe, Salvador/BA.

4. PARTICIPANTES

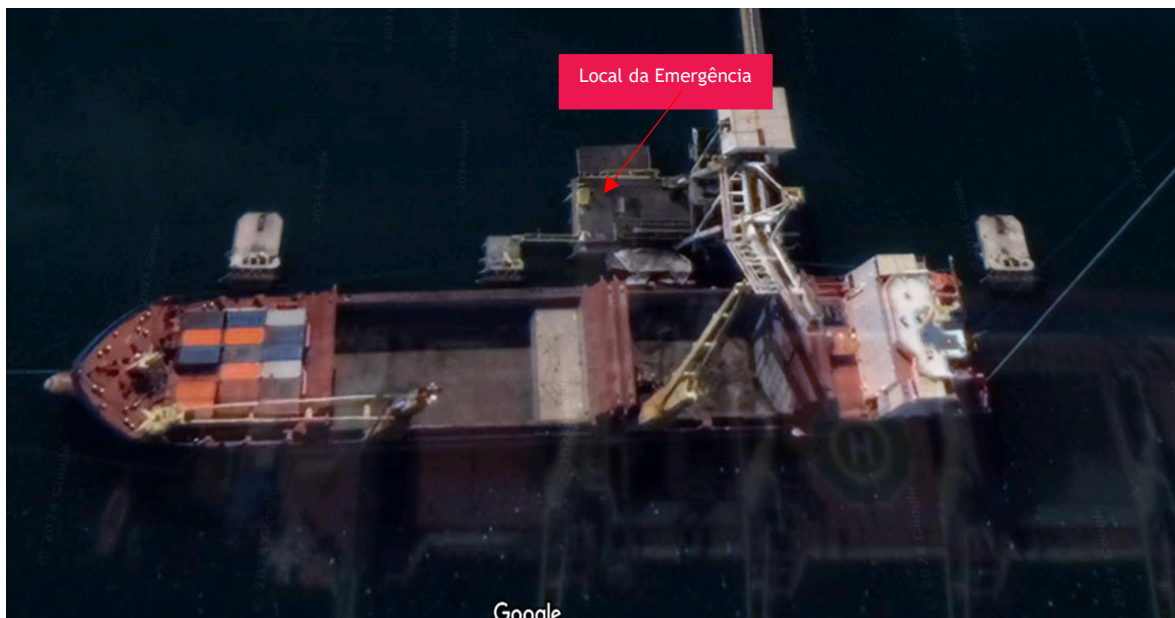
O exercício simulado envolveu profissionais das seguintes empresas/instituições:

- Terminal Itapuã;
- OceanPact Serviços Marítimos S.A;

O detalhamento dos participantes pode ser verificado no **Anexo 2**.

5. CENÁRIO ACIDENTAL INICIAL

O cenário proposto pelo Terminal Itapuã para o simulado foi vazamento de produto oleoso ocorrido por rompimento de mangote. A **Figura 1** apresenta a localização da ocorrência. A **Tabela 1** contém a descrição do cenário acidental utilizado como base do volume identificado. A **Figura 2** representa as condições de maré. E a **Figura 3** representa as condições climáticas.



(Fonte: <https://earth.google.com/web/@-12.96560455,38.50930345,4.18744121a,1862.77679998d,35y,340.69268563h,0t,0r>)

Figura 1 - Localização do cenário acidental píer Terminal Itapuã.

Tabela 1 – Hipótese Acidental.

HIPÓTESE ACIDENTAL	Descarga de óleo no mar, após rompimento de mangote do guindaste no Píer Terminal Itapuã.
CAUSAS	Rompimento de mangote;
TIPO DE PRODUTO DERRAMADO	Óleo hidráulico
REGIME DE DERRAMAMENTO	Instantâneo ou contínuo
VAZÃO DO DERRAMAMENTO	Não identificado
VOLUME DO DERRAMAMENTO	03 m ³ estimado.
POSSIBILIDADE DE O ÓLEO ATINGIR A ÁREA EXTERNA À INSTALAÇÃO	Sim
POSSIBILIDADE DE ÓLEO ATINGIR ÁREA SENSÍVEL	Não

PORTO DO SALVADOR (ESTADO DA BAHIA) - 2024

Latitude 12° 57'.9 S Longitude 038° 31'.0 W Fuso +03.0 horas

PORTO DE SALVADOR 32 Componentes Nível Médio 1.32 m Carta 1102

Data	Hora / Altura (m)
08/10/2024 Terça - Feira	10:00 hs 00:04 0.5 06:28 2.1 12:26 0.6 18:41 2.0

Figura 2 - Condições de maré

Fonte: https://www.marinha.mil.br/chm/sites/www.marinha.mil.br/chm/files/dados_de_mare/08_-_porto_de_aratu_2024_ok.pdf

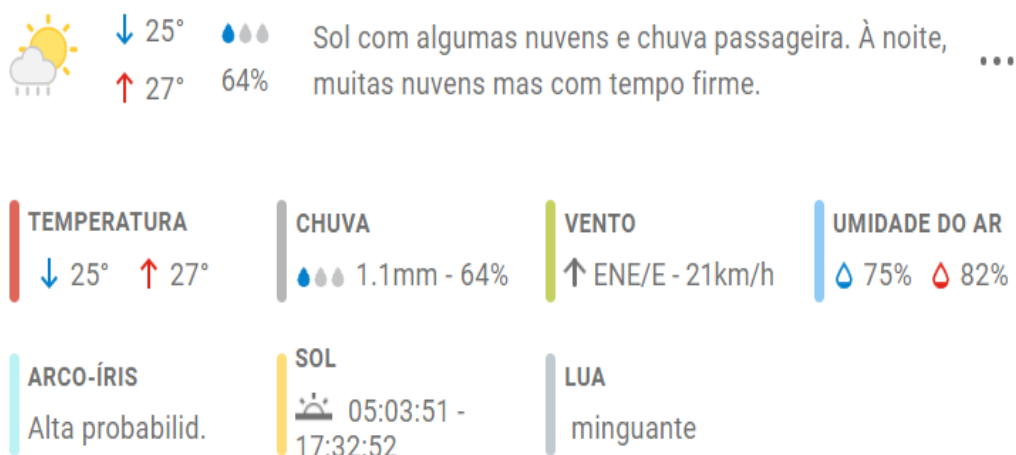


Figura 3 - Condições climáticas

Fonte: <https://www.climatempo.com.br/previsao-do-tempo/15-dias/cidade/7680/Salvador>

6. O EXERCÍCIO

O Simulado de Resposta a Vazamento de Óleo no Mar contou com a participação de colaboradores da Intermarítima e equipe de resposta da OceanPact.

Durante o exercício foram observados o fluxo de comunicação interno e os debates estratégicos que abordaram a mobilização de recursos de primeira resposta, o controle das atividades operacionais do porto das equipes envolvidas.

As atividades e estratégias de resposta em campo focaram em realizar a contenção do “óleo derramado” para evitar o maior espalhamento da mancha, montagem do sistema de recolhimento, com lançamento do recolhedor e tanque de armazenamento temporário, simulando a transferência de resíduo oleoso retirado do mar para o tanque de armazenamento temporário,

6.1. Linha do Tempo dos Principais Eventos

A fim de fornecer uma visão geral da sequência das atividades desempenhadas durante o exercício simulado, é descrita na **Tabela 2** a cronologia do exercício simulado.

Ressalta-se que os registros fotográficos das atividades desempenhadas durante o exercício simulado são apresentados no **Anexo 1** do presente relatório.

Tabela 2 - Cronologia dos principais eventos ocorridos durante o exercício simulado a partir do acionamento.

Dia	Horário	Atividade
08/10	10:15	Hoje 08/10/2024, o Sr. Sr. Leon Piton – Coordenador do PEI/ Gerente SQSMS acionou a Base OceanPact em Aratu via telefone do plantão 24hs, acionando para atendimento a vazamento de aproximadamente 3m ³ de óleo hidráulico, proveniente de rompimento de uma mangueira do Guindaste no Terminal Itapuã;
08/10	10:23	Equipe de plantão 24hs entrou em contato com Sr. Julio Cesar, informando sobre o incidente, após acionamento, teve início do checklist de equipamentos e embarcações para iniciar navegação para atendimento;
08/10	10:25	Julio Cesar da OceanPact entra em contato com o Coordenador regional Sr. Bruno Braz, informando sobre o incidente, imediatamente. Bruno informa a gerência OceanPact Srs. Jorge Elias e José Pedro sobre o incidente, a gerência OceanPact informa que todos os recursos extras estão disponíveis para mobilizar, caso necessário;

Tabela 2 - Cronologia dos principais eventos ocorridos durante o exercício simulado a partir do acionamento.

Dia	Horário	Atividade
08/10	10:28	Embarcações OCP 01 e OCP-11 dirigiram-se ao local do incidente, na chegada ao píer do Terminal Itapuã para realizar a localização da mancha e dimensionamento da área afetada, permanecendo no local para monitoramento da mancha até a chegada das demais embarcações de resposta;
08/10	10:29	Embarcações OCP 05 contendo material para contenção e recolhimento, inicia deslocamento para o local do incidente, para iniciar contenção do resíduo oleoso próximo ao píer do Terminal Itapuã;
08/10	10:34	Via telefone celular Sr. Valdomiro José Operador de Resposta a Emergência OceanPact, informa ao Sr. Leon Piton ações realizadas até o momento;
08/10	10:40	Julio Cesar OceanPact inicia comunicação com a Equipe Intermarítima que estava no píer do Terminal Itapuã, através do rádio VHF canal 16 informando chegada da equipe no local do incidente.
08/10	10:41	Após chegada no local do incidente a equipe de resposta na embarcação OCP-01 e OCP-11, informam via rádio VHF a localização da mancha, volume aproximado, solicitando envio de recursos para início das ações de contenção;
08/10	10:44	Chegada ao Terminal Itapuã do Sr. Julio Cesar OceanPact, após chegada Julio Cesar se reúne com a equipe da intermarítima, informando as ações iniciais a serem realizadas pelas equipes das embarcações, OCP-01, OCP-11 e OCP 05;
08/10	10:42	Chegada das embarcações OCP-01 e OCP-05 ao Píer do Terminal Itapuã, iniciando lançamento de barreiras de contenção e formação do cerco;
08/10	10:47	Início do lançamento das barreiras de contenção para contenção da mancha oleosa;
08/10	11:05	Finalizado o lançamento das Barreiras de contenção, mancha contida, cerco finalizado;
08/10	11:07	Início da ancoragem do cerco;
08/10	11:15	Finalizado as ancoragens do cerco;
08/10	11:18	Início do lançamento do tanque armazenamento temporário;
08/10	11:23	Tanque de armazenamento posicionado a contar bordo da embarcação recolhedor;
08/10	11:25	Embarcação recolhedor OCP-05 finaliza posicionamento do tanque a contrabordo da e inicia navegação para próximo do cerco;
08/10	11:28	Início da montagem do sistema de recolhimento na embarcação recolhedor OCP-05;
08/10	11:2	Embarcação recolhedor OCP-05, se posiciona no seio da formação, realizando o lançamento do Skimmer;
08/10	11:18	Início do recolhimento;
08/10	11:18	Recolhimento Finalizado;
08/10	11:42	Após todas as etapas planejadas para a estratégia prevista para atender a hipótese acidental proposta, realizamos o Debriefing e reunião de encerramento na sala de crise;
08/10	11:44	Início da desmobilização dos equipamentos de primeira resposta;
08/10	12:05	Equipe OceanPact, inicia navegação de retorno a Base Aratu.
08/10	12:15	Chegada da equipe na Base Aratu.

6.2 Recursos e Participantes

Para execução das operações, foram utilizados os equipamentos e materiais para combate a incidentes de poluição por óleo que estão disponíveis na Base de atendimento a emergências ambientais da OceanPact em Aratu.

A Tabela 3 apresenta a relação e distribuição dos equipamentos e materiais utilizados durante o atendimento de emergência ao óleo simulado e a Tabela 4 os participantes da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) que foram acionados imediatamente após o comunicado do derramamento de óleo.

Tabela 3 - Distribuição de Recursos utilizados.

Tipo e características operacionais	Descrição	Quant.	Unidade
Embarcação OCP-11 Embarcação de apoio para vistoria no Píer, monitoramento e aplicação do cerco para proteção de áreas sensíveis.	Garateias	05	UN
	Âncora Danfort 30 kg	2	UN
	Cabos para amarração	100	MT
	Barreiras Absorventes	250	MT
	Manta Absorventes	300	UN
Embarcação OCP05 Embarcação OceanPact da - Aratu dedicada (24hs), embarcação para aplicação de cerco de contenção e recolhimento.	Skimmer Vertedouro c/Bomba 35 m³/h	2	UN
	Manta absorvente	300	UN
	Tanque de armazenamento temporários 15 m³	1	UN
	Barreiras absorventes	100	MT
Embarcação OCP-11	Embarcação de apoio		

Tabela 4 - Participantes do Exercício.

Nome:	Empresa:	Função no exercício:
Julio Cesar Estrai	OceanPact	Coordenador de Resposta à Emergência
Genivaldo Oliveiras dos Reis	OceanPact	Líder de resposta a Emergência
Ubirajara Gomes da Silva	OceanPact	Operador de resposta a Emergência
Renilson da conceição Santana	OceanPact	Líder de resposta a Emergência
Elison Xavier	OceanPact	Operador de resposta a Emergência
Marcio Encarnação	OceanPact	Operador de resposta a Emergência
Valcides Fernandes	OceanPact	Operador de resposta a Emergência
Italo Sacramento	OceanPact	Operador de resposta a Emergência
Marcio Encarnação	OceanPact	Operador de resposta a Emergência
Joelson Xavier	Intermarítima TMG	Gerente do TMG
Amarílio Junior	Intermarítima TMG	Coordenador de Operações Portuárias
Leon Piton	Intermarítima TMG	Gerente SQSMS
Ludmila Santos	Intermarítima TMG	Coordenador de Comunicação
Gilson Queiroz	Intermarítima TMG	Encarregado de manutenção
André Cerqueira	Intermarítima TMG	Coordenador de segurança Patrimonial
Talisson Santos	Intermarítima TMG	Encarregado de Atendimento
Jéssica Lima	Intermarítima TMG	Comunicação Interna
Maria Costa	Intermarítima TMG	Técnica de Segurança
Jessica Tupinambá	Intermarítima TMG	Assistente de Segurança
Niel Gama	Intermarítima TMG	Coordenadora de QSMS
Karine Alvino	Intermarítima TMG	Técnica de Meio Ambiente
Gilberte Bonfim	Intermarítima TMG	Auxiliar de Operações
Joseval Batista	Intermarítima TMG	Coordenador de Manutenção
Joanilton Silva	Intermarítima TMG	Mecânico de máquinas pesadas
Laercio Anunciação	Intermarítima TMG	Líder de Operações

7. RESULTADOS

Após o simulado, foi realizado uma reunião em que teve a análise dos resultados e identificação dos pontos fortes e oportunidades de melhorias identificados durante o exercício.

Participaram da reunião integrantes Intermarítima TMG e OceanPact. Os pontos identificados seguem descritos na **Tabela 5**.

Tabela 5 - Avaliação de Desempenho

#	Pontos Fortes
1	Fluxo de acionamento entre Terminal Itapuã e OceanPact;
2	A atenção dos envolvidos no exercício referente a segurança;
3	Verificação de ponto no Píer TMG para retiradas de resíduo oleoso.
#	Oportunidades de Melhoria
1	Implantar testes de comunicação via rádio VHF disponibilizado a OceanPact;
2	Realizar Table Top (exercício de mesa) para testar outros cenários e imprevistos que ocorrem durante uma emergência;
3	Buscar maior integração com os programas socioambientais em andamento, de forma a viabilizar a participação de pessoas das comunidades (Ex. Pescadores) que possam auxiliar em eventual situação real de emergência.

8. CONCLUSÃO

A proposta de realizar um simulado objetiva sempre a melhoria de seus processos para um atendimento mais eficiente e eficaz.

A quantidade de recursos disponíveis demonstrou ser suficiente para o cenário.

O tempo de resposta ficou dentro do previsto, conforme estabelecido na Conama 398/2008, e as ações de resposta em campo atenderam às expectativas de uma primeira resposta.

Importante ressaltar que treinamentos são necessários para o desenvolvimento de equipes de campo e equipes de coordenação do Terminal Itapuã.

Alguns pontos de melhoria apontados na tabela 5 deste relatório, indica a continuidade do programa de treinamentos/exercícios para a constante prática e incremento da capacidade de resposta à emergência, visando o processo de melhoria contínua das equipes de resposta e coordenação Terminal Itapuã.

Anexo 1 - REGISTRO FOTOGRÁFICO

Registro Fotográfico



Figura 1: Saída da equipe OceanPact para atendimento do incidente no Terminal Itapuã.



Figura 2: Saída da equipe OceanPact para atendimento do incidente no Terminal Itapuã.



Figura 3: Simulação da comunicação Inicial, informando avistamento da mancha oleosa no mar

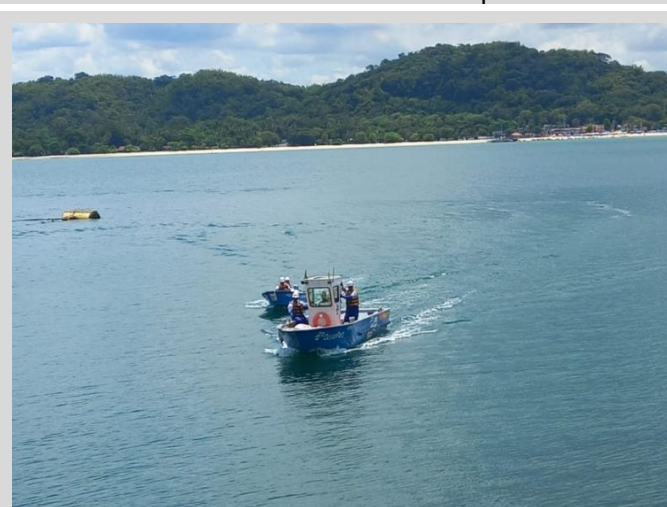


Figura 4: Chegada das embarcações no local.



Figura 5: lançamento das barreiras de contenção;



Figura 6: mancha contida, lançamento do tanque de armazenamento temporário;

Registro Fotográfico



Figura 7: Início da ancoragem do cerco

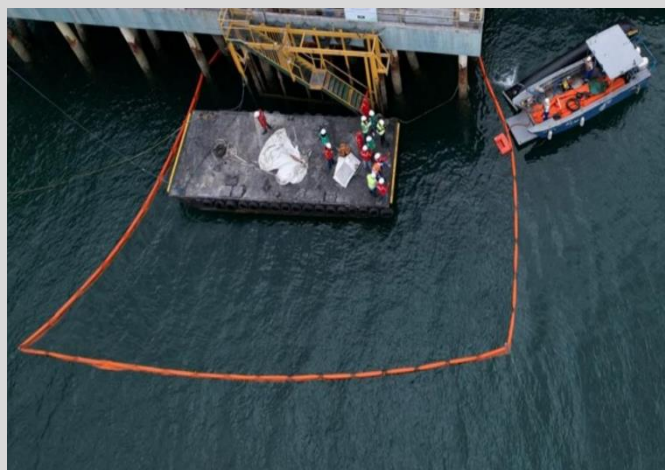


Figura 8: mancha contida cerco finalizado;



Figura 9: Lançamento do Recolhedor Skimmer;

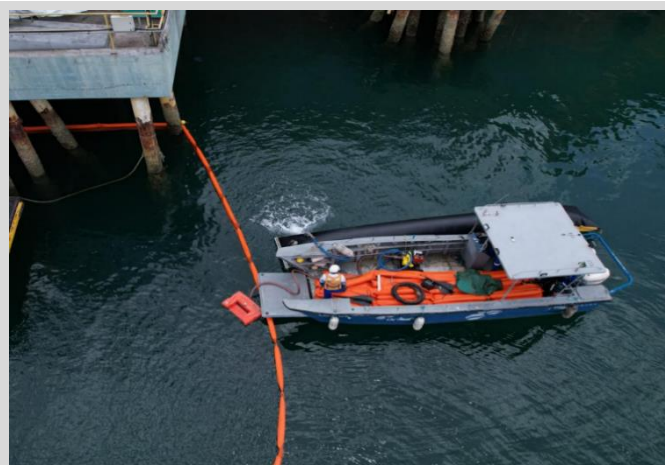


Figura 10: Início do recolhimento.



Figura 11: Encerramento do exercício Simulado no píer;



Figura 12: Debriefing na sala de crise de após finalizarmos do simulado,

Anexo 2 - LISTAS DE PARTICIPANTES






Lista de Presença

CORP-FOR-0039 Rev 07 09/11/2023 Página 1/2

Elaborado por:
Analista da SMS

Aprovado por:
Gerente de Qualidade

Treinamento: Exercício Simulado PEI Intermarítima

Embarcação / Unidade / Base: Aratu

Instrutor: Júlio Cesar Estrai

Data: 08/10/2024

Cliente: Intermarítima

Horário de Início: 10:15

Horário de Término: 12:00

Tempo de Duração: 01:45

#	Nome	RG	Função	Empresa	Assinatura
1	Elison Xavier dos Santos	782569501	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
2	Clebeson Santana de São Pedro	554787350	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
3	Fernando Santos da Silva	372018084	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
4	Genivaldo Oliveira dos Reis	287620450	Líder de Resp. Emerg	Oceanpact	
5	Italo Sacramento Carlos	805043088	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
6	Júlio Cesar Estrai	1148402454	Coordenador de Resp. Emerg	Oceanpact	
7	Jailson de Moura Falcão	920288022	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
8	Marcio Encarnação de Queiroz	858839300	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
9	Renilson da Conceição Santana	898388074	Líder de Resp. Emerg	Oceanpact	
10	Ubirajara Gomes da Silva	215671740	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
11	Valdomiro Jose da Gloria Santos	169757820	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
12	Valcides dos Santos Fernandes	276848225	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					



Lista de Presença

CORP-FOR-0039

Rev 07 09/11/2023

Página 1/2

Elaborado por:
Analista da SMS

Aprovado por:
Gerente de Qualidade

Treinamento: Exercício Simulado PEI (Plano de Emergência Individual) Intermarítima.

Data: 08/10/2024 Horário de Início: 09:32

Embarcação / Unidade / Base OceanPact Aratu.

Cliente: Intermarítima Horário de Término: 12:00

Instrutor: Júlio Cesar Estrai

Tempo de Duração: 02:28

#	Nome	RG	Função	Empresa	Assinatura
1	Clebeson Santana de São Pedro	554787350	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
2	Elison Xavier dos Santos	782589501	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
3	Fernando Santos da Silva	372018084	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
4	Italo Sacramento Carlos	805043088	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
5	Júlio Cesar Estrai	1148402454	Coordenador de Resp a Emerg.	Oceanpact	
6	Jailson de Moura Falcão	920288022	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
7	Marcio Encarnação de Queiroz	858839300	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
8	Ubirajara Gomes da Silva	215671740	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
9	Valdomiro Jose da Gloria Santos	169757820	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
10	Valcides dos Santos Fernandes	276848225	Operador de Resp. Emerg	Oceanpact	
11	Joelson Xavier		Gerente da Unidade	Intermarítima	
12	Amarílio Junior		Coord. Op. Portuárias	Intermarítima	
13	Ludmila Santos		Coord. Comunicação	Intermarítima	
14	André Cerqueira		Coord. de Seg. Patrimonial	Intermarítima	
15	Gilson Queiroz		Enc. De Manutenção	Intermarítima	
16	Talisson Santos		Enc. De Atendimento	Intermarítima	
17	Jéssica Lima		Comunicação Interna	Intermarítima	
18	Maria Costa		Téc. De Segurança	Intermarítima	
19	Jessica Tupinambá		Comunicação Interna	Intermarítima	
20	Niéti Gama		Coordenadora de QSMA	Intermarítima	
21	Karine Alvino		Téc. De Meio Ambiente	Intermarítima	
22	Gilberte Bomfim		Aux. De Operações	Intermarítima	
23	Joseval Batista		Coord. de Manutenção	Intermarítima	
24	Joaiton Silva		Mecânico de Máq. Pesadas	Intermarítima	
25	Laercio Arunção		Lider de Operações	Intermarítima	
26	Leon Santos Piton		Gerente de Engenharia	Intermarítima	

Anexo 3 – FORMULÁRIO DE ACIONAMENTO



Acionamento em Resposta à Emergência (Oil Spill)

OCP-FOR-0010

Rev. 05

02/06/2020

Página 1 / 1

IDENTIFICAÇÃO DO ACIONAMENTO			
ÁREA DE OCORRÊNCIA:	☐ OFFSHORE	☒ PORTUÁRIO	☐ NAVEGAÇÃO
EMPRESA:	TMG INTERMARITIMA		TERRESTRE
RESPONSÁVEL:	LEON PÉTON	CARGO:	GESTOR QSMS
P&I?	☐ SIM	☐ NÃO	QUAL: LEONPINTERMARITIMA.COM.BR
TELEFONE:	71 99612 2964		
REPRESENTANTE OCEANPACT ACIONADO:	VALDOMIRO JOSÉ DA GLÓRIA SANTOS		
CENÁRIO			
UNIDADE / INSTALAÇÃO:	TMG		DATA DO INCIDENTE:
POSICÃO GEORGRÁFICA DO INCIDENTE / LOCAL:			HORA DO INCIDENTE:
VOLUME ESTIMADO DERRAMADO (m³):	3m³		TIPO DE ÓLEO:
CAUSA PROVÁVEL DO INCIDENTE:	ROMPIMENTO DA MANGEIRA DO GUINDASTE		
STATUS DO VAZAMENTO:	☐ PARALISADO	☒ NÃO PARALISADO	☐ SEM INFORMAÇÃO
PLANO ACIONADO?	☒ SIM	☐ NÃO	
QUAL?	☒ PLANO DE EMERGÊNCIA INDIVIDUAL (PEI)	☐ PLANO DE AÇÃO DE EMERGÊNCIA (PAE)	☐ PLANO DE EMERGÊNCIA DA ÁREA
AÇÕES INICIAIS NO LOCAL DO INCIDENTE			
Após o acionamento a equipe de resposta a emergência Oceanpact se deslocou até o incidente, efetuando verificação no estendeido do pier, onde localiza o feixe oleoso, iniciando o contenção do mesmo.			
OBSERVAÇÕES			
RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO:			
ASSINATURA:			DATA:
			HORA:

Elaborador:
GABRIELA ALVES MARTINIANO - Oil
Spill

Consenso:
JORGE LUIZ ELIAS GERALDO - Oil
Spill; JULIANA BATISTA BARBOSA -
QSMS OCEANPACT

Aprovador:
MATHEUS CAMPOS LIMA - QSMS

1 / 1